

שירות מילואים



שי פורת, רח"ח
מנהל תחום מיסוי ובקרה
הר-גל שכר נוכחות ומשאבי אנוש



חשוב לדעת

- עובד הנקרא לשירות מילואים בהתאם לחוק שירות המילואים זכאי לתגמול .
- עובד שעבד ברבע השנה שקדם לשירותו לפחות **75 יום** אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד, ישלם לו מעבידו את תגמול המגיע לו.
- עובד שעבד ברבע השנה שקדם לשירותו פחות מ-**60 ימים**, יהיה שכר עבודתו סכום הכנסה בעד שלושת החודשים שבחר לעצמו מתוך ששת החודשים שקדמו לחודש שירות המילואים.
- התגמול החודשי המרבי לעובד לשנת 2015 – 43,240 ₪.

תגמול המילואים טרם התיקון

- תגמול המילואים אינו נמוך משכר המינימום במשק.
- חישוב ממוצע הכנסות לתקופה של שלושה חודשים לפני חודש השירות (חלוקה ב-90 יום) כפול מספר ימי מילואים בפועל.
- עבודה בזמן בשירות המילואים אינו זכאי לתשלום נוסף.



דוגמא טרם התיקון

- עובד יצא לשירות מילואים בחודש מאי 2015 למשך 15 ימים.
- בחודשים מרץ ואפריל השתכר העובד 3,500 ₪ לחודש .
- בחודש פברואר השתכר העובד 6,000 ₪ .
- בחודש מאי קיבל העובד דמי הבראה בסך 3,000 ₪ .

פתרון:

$$165 = \frac{1*(3000/12) + 6000 + 2*4,300}{90}$$

סך תגמול המילואים: $165 * 15 = 2,475$ ₪ .

השינויים בחוק מ-1.8.08

- שינוי הנוסחה לחישוב תגמול המילואים כך שתגמול המילואים יגדל.
- העלאת גובה תגמול המינימום.
- שרות חצי יומי.
- תשלום למי ששירת במילואים ולא נפגעה הכנסתו עקב השירות.



שינוי נוסחת חישוב תגמולי המילואים

עובד ששירת במילואים בין יום אחד ועד חמישה ימים

התגמול יחושב עבור כל תקופת שירות בתוספת 40% על מספר ימי השירות בפועל.

לדוגמא:

עובד שירת במילואים בתקופה: 3.2.15-6.2.15
סה"כ: 4 ימים.

העובד השתכר סה"כ בחודשים נובמבר, דצמבר וינואר
52,000 ₪ .

חישוב התגמול ליום: $52,000/90 = 578$ ₪ .

מספר הימים לחישוב: $4*1.4 = 5.6$ ימים.

סה"כ תגמול המילואים: $578 * 5.6 = 3,237$ ₪ .

עובד ששירת במילואים שישה ימים ברציפות

התגמול יחושב עבור כל תקופת שירות בתוספת יום מילואים אחד.

לדוגמא:

עובד שירת במילואים בתקופה: 3.2.15-8.2.15
סה"כ: 6 ימים.

העובד השתכר סה"כ בחודשים נובמבר, דצמבר וינואר
52,000 ₪ .

חישוב התגמול ליום: $52,000/90 = 578$ ₪ .

מספר הימים לחישוב: $1+6 = 7$ ימים.

סה"כ תגמול המילואים: $7 * 578 = 4,046$ ₪ .

עובד ששירת במילואים שבעה ימים ברציפות

התגמול יחושב עבור כל תקופת שירות עפ"י הנוסחה
הקיימת ללא כל תוספות.

לדוגמא:

עובד שירת במילואים בתקופה: 3.2.15-9.2.15
סה"כ: 7 ימים.

העובד השתכר סה"כ בחודשים נובמבר, דצמבר וינואר
52,000 ₪ .

חישוב התגמול ליום: $52,000/90 = 578$ ₪ .

מספר הימים לחישוב: $7 = 7$ ימים. (אין תוספת)

סה"כ תגמול המילואים: $7 * 578 = 4,046$ ₪ .

עובד ששירת במילואים תקופה רצופה ולאחר חלוקה מס' ימי השירות ב-7 היתרה קטנה מ-6 ימים.

התגמול יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת עבור מספר הימים בכפולות של 7 וישולם ללא תוספת. עבור יתרת הימים הקטנים מ-6 תשולם תוספת של 40%.

לדוגמא:

עובד שירת במילואים בתקופה: 3.2.15-21.2.15
סה"כ: 19 ימים.

העובד השתכר סה"כ בחודשים נובמבר, דצמבר וינואר
52,000 ₪.

חישוב התגמול ליום: $52,000/90 = 578$ ₪ .

מספר הימים לחישוב: $7/19 = 2$ ושארית ימים 5.

סה"כ ימים: $14 + 5*1.4 = 21$ ימים

סה"כ תגמול המילואים: $12,128 = 578 * 21$ ₪ .

עובד ששירת במילואים תקופה רצופה ולאחר חלוקה מס' ימי השירות ב-7 היתרה שווה ל-6 ימים.

התגמול יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת עבור מספר הימים
בכפולות של 7 וישולם ללא תוספת. עבור יתרת ששת
הימים תשולם תוספת של יום אחד.

לדוגמא:

עובד שירת במילואים בתקופה: 2.2.15-28.2.15
סה"כ: 27 ימים.

העובד השתכר סה"כ בחודשים נובמבר, דצמבר וינואר
52,000 ₪.

חישוב התגמול ליום: $52,000/90 = 578$ ₪ .

מספר הימים לחישוב: $27/7 = 3$ ושארית ימים 6.

סה"כ ימים: $21 + (1+6) = 28$ ימים

סה"כ תגמול המילואים: $16,184 = 578 * 28$ ₪ .

הגדלת התגמול המזערי

- תגמול המינימום יוגדל ל-68% מהסכום הבסיסי (ב-1.1.15 הסכום עמד ע"ס 5,881 ₪) במקום שכר המינימום.

לדוגמא:

עובד יצא לשירות מילואים ב-5.08.15

חודש	הכנסה בפועל	הכנסה לצורך חישוב תגמול המילואים
7/15	₪ 4,900	₪ 5,881
6/15	₪ 5,500	₪ 5,881
5/15	₪ 6,000	₪ 6,000

דוגמא מסכמת

עובד יצא לשירות מילואים בתקופה 17.01.15-5.1.15.



שכר עבודה	חודש
7,000 ₪ + דמי הבראה בסך 3,000 ₪	1/15
10,000 ₪	12/14
8,500 ₪	11/14
4,200 ₪	10/14

פתרון

חישוב התגמול ליום:

$$\begin{aligned} & \text{חישוב פריסה דמי הבראה: } 250 = 3000/12 \text{ ₪} . \\ & \text{שכר דצמבר- } 10,250 \text{ שכר נובמבר- } 8,750 \text{ ₪} \\ & \text{שכר אוקטובר - } 5,881 \text{ ₪} . \\ & \text{חישוב תגמול המילואים: } 276 = \frac{(10,250+8,750+5,881)}{90} \text{ ₪ ליום} . \end{aligned}$$

חישוב מספר הימים:

$$\begin{aligned} & 13/7 = 1 \text{ ושארית } 6 \text{ ימים} . \\ & \text{סה"כ ימים: } 7 + (6+1) = 14 \text{ ימים} . \end{aligned}$$

חישוב תגמול המילואים:

$$3,864 = 14 * 276 \text{ ₪} .$$

שירות במילואים שלא במסגרת שעות העבודה

בעבר נדרשו המעסיקים לפעול בהתאם לפס"ד אבן נגד גב-ים אשר קבע כי אין לשלם תגמולי מילואים למי שלא נפגעה הכנסתו עקב שירות המילואים.

עפ"י התיקון בחוק, העובדים יהיו זכאים הן לשכר עבודה והן לתגמולי מילואים, לגבי תקופות שירות שתחילתן ב- 1.08.08 ואילך.

שירות מילואים חצי יומי

נוספה הגדרה בחוק: "שירות חצי יומי".
שירות חצי יומי – משך השירות לא יעלה
על 6 שעות לרבות הנסיעות למקום השירות
וחזרה.
הצבא ינפיק אישור צבאי ממוחשב לגבי
שירות חצי יומי.

דגשים נוספים

- בהתאם לתיקון לא ינוכו חובות בדמי ביטוח מתביעות לתגמולי מילואים.
- ב- 23/3/09 פורסמו תקנות שירות המילואים. בהתאם לתקנות יערוך צה"ל מידי שנה רשימה של זכאים לתגמול נוסף. הרשימה תועבר ע"י צה"ל לרשות המיסים. רשות המיסים תשלם את התגמול הנוסף לזכאים אחת לשנה. **אדגיש כי התשלום אינו דרך השכר.**

מילואים - תיקון 127



תגמולי מילואים - תיקון 127 לחוק ביטוח לאומי

ביום 02.03.2011 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 127), על פי התיקון לחוק, המעביד יהיה חייב לשלם לעובד ששירת במילואים על חשבון תגמולי המילואים, סכום בגובה השכר שהיה משולם לעובד אילולא שירת במילואים והוסיף לעבוד.



תגמולי מילואים - תיקון 127 לחוק ביטוח לאומי

בהתאם לתיקון, המעביד יעביר לעובד את יתרת התגמול, קרי את ההפרש בין התגמול שהועבר לעובד כמפורט לעיל לבין התשלום שהועבר למעביד מהמוסד לביטוח לאומי.

תגמולי מילואים - תיקון 127 לחוק ביטוח לאומי

בתיקון נקבע, כי דין יתרת התגמול יהיה כדין שכר עבודה.

ותחול חובה לפרט בתלוש השכר של העובד את התשלומים שהמעביד שילם על חשבון התגמול ואת יתרת התגמול שהועברה לעובד.

מילואים חישוב השלמה

חישוב השלמה - שינוי:

1. ערך יום מחושב בחלוקה של 22 או כל תקן אחר של העובד.
2. הכפלת ערך היום כפי שמתקבל בסעיף 1 תהיה במספר ימי מילואים בנטרול ימי: שישי, שבת, חג וע.חג רק במידה והוא נופל על יום שישי.
3. הסכום המתקבל בסעיף 2 יופחת מסכום התביעה שיתקבל מהמוסד לביטוח לאומי עפ"י החישוב החדש

מילואים חישוב השלמה

דוגמאות

דוגמא 1

שכר חודשי קבוע בכל השנה 10,000

ימי מילואים - 5 ימים מיום א' ועד יום ה''

תחילה חישוב סכום התביעה שיתקבל מביטוח לאומי

$$\text{ערך יום} = 10,000 / 30 = 333$$

$$\text{ימי תביעה} = 1.4 * 5 = 7$$

$$\text{סכום התביעה} = 2,333$$

חישוב השלמה

$$\text{ערך יום} = 10,000 / 22 = 455$$

$$\text{ימי תביעה} = 5$$

$$\text{סכום ששולם} = 5 * 455 = 2275$$

$$\text{ההשלמה} = 2333 - 2275 = 58$$

מילואים חישוב השלמה

דוגמא 2

שכר חודשי קבוע בכל השנה 10,000

ימי מילואים - 5 ימים מיום ד' ועד יום א'

תחילה חישוב סכום התביעה שיתקבל מביטוח לאומי

ערך יום : $333 = 10,000 / 30$

ימי תביעה : $7 = 1.4 * 5$

סכום התביעה : 2,333

חישוב השלמה

ערך יום : $455 = 10,000 / 22$

ימי תביעה = 3 בנטרול שישי ושבת

סכום ששולם : $1365 = 3 * 455$

ההשלמה : $2333 - 1365 = 968$

מילואים חישוב השלמה

דוגמא 3

שכר חודשי קבוע בכל השנה 10,000

ימי מילואים -2 ימים שישי ושבת

תחילה חישוב סכום התביעה שיתקבל מביטוח לאומי

$$10,000/30=333 \text{ ערך יום}$$

$$2.8 = 1.4 * 2 \text{ ימי תביעה}$$

$$932 \text{ סכום התביעה}$$

חישוב השלמה

$$455 = 10,000/22 \text{ ערך יום}$$

ימי תביעה = 0 בנטרול שישי ושבת

$$0 = 0 * 455 \text{ סכום ששולם}$$

$$932 = 932 - 0 \text{ ההשלמה}$$