



הממונה על השכר והסכמי עבודה

ל' באב התשע"א
30 באוגוסט 2011
ש.כ. 24189-2011

לכבוד:
מר דן ג'ונה
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: הפעלת הפעימה הראשונה בהסכם שנחתם עם הרופאים ביום 25.8.2011

ביום 25.8.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים (המדינה, שירותי בריאות כללית והדסה) לבין ההסתדרות הרפואית בישראל.

ההסכם חל על הרופאים המועסקים אצל המעסיקים המדורגים בדירוג הרופאים ושמשכורתם נקבעת בהסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים (להלן: "רופא").

אבקש להפעיל את הפעימה הראשונה בהסכם על הרופאים המועסקים בשירות המדינה המדורגים בדירוג הרופאים ושמשכורתם נקבעת בהסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים (להלן: "רופא"). כדלקמן:

1. מיום 1.8.2011, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 7.43% לעומת הטבלה הקיימת) המצורפת כנספח א'.

2. תוספת הפריפריה האחוזית (סמל 899), המשולמת לרופאים המועסקים בבתי חולים, ומקורה בפסק הבורר שוהם מיום 3 ביולי 1985 (להלן – "תוספת הפריפריה"), תהיה החל מיום 1 באוגוסט 2011 בהתאם למפורט בטבלה שלהלן:

שיעור החל החל ביום 1 באוגוסט 2011	רופא
10%	מתמחה/תחומי
8.33%	מומחה/ מנהל (למעט מנהל בית חולים וסגנו)
5%	מנהל בית חולים וסגנו



הממונה על השכר והסכמי עבודה

בתי החולים הפריפריאליים המזכים בתוספת הפריפריה יהיו:
 העמק, סורוקה, נהריה, חדרה, פרדסיה (לב השרון), מרכז בריאות קריית שמונה, מרכז בריאות בקה אל
 גרבייה, ביה"ח לבריאות הנפש באר שבע, מרכז גריאטרי פרדס חנה, צפת, פוריה, אשקלון, יוספטל, שער
 מנשה, מזרע.

3. תורנות מומחים:

במסגרת ההסכם סוכם כדלקמן:

- א. מנהל מחלקה בבית חולים, על פי שיקול דעתו, בהתאם לצורך המקצועי ובהתחשב ברצון הרופא ככל הניתן, יהא רשאי לשבץ רופא מומחה, לביצוע תורנויות כדלקמן: בחמש השנים הראשונות מיום קבלת תעודת מומחה, או עד גיל 47, לפי המוקדם: 1 עד 2 תורנויות מלאות בחודש.
- ב. מנהל מחלקה יהא רשאי לשבץ רופא מומחה לביצוע תורנויות כדלקמן: 1 עד 2 חצאי תורנות בחודש כהגדרתן בסעיף ח להלן עד לגיל 47.
- ג. לתקופה בת 3 שנים החל מיום החתימה על ההסכם הקיבוצי, סעיף א לעיל לא יחול על רופאים מומחים אשר במהלך ההתמחות ביצעו למעלה משבע (7) תורנויות בחודש במוצע.
- ד. למען הסר ספק מובהר, שיבוץ מומחים לתורנות ייעשה מבלי לגרוע מהאמור בהוראות בהסכמים או הסדרים או נהלים אחרים, לרבות נהלי משרד הבריאות הקובעים אחרת, כפי שיהיו מעת לעת.
- ה. מוסכם, כי ביצוע תורנויות מכוח פרק זה, לא תחול על מומחים בדרגה של מנהל יחידה ומעלה.
- ו. למען הסר ספק, אין באמור לעיל בפרק זה בכדי להקנות לרופא מומחה זכות לבצע את התורנויות.
- ז. למען הסר ספק, לא תהיה אפשרות להמיר תורנות מלאה בתורנות חצי ולהיפך.
- ח. לעניין פרק תורנויות מומחים, "חצי תורנות" משמעה אחת מאלה:
 - ט. חצי תורנות חול – משעה 16:00 עד שעה 23:00.
 - י. חצי תורנות ערב שישי ומועד – משעה 13:00 עד שעה 21:30.
 - יא. מוסכם, כי לא תהיה חצי תורנות שבת ומועד.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

י.ב. תמורת תורנות מלאה יקבל מומחה כאמור תשלום כדלהלן (פעימה ראשונה של תשלום מתוך 4 פעימות

כמפורט בנספח ב' המצ"ב):

- (1) החל מהתורנות הראשונה ועד התורנות הרביעית, כולל, התעריף יהיה תשלום בסכום של עד 110% מתעריף תורנות מלאה כיום, על פי התעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון.
- (2) החל מהתורנות החמישית ומעלה התעריף יהיה תשלום בסכום של עד 115% מתעריף תורנות מלאה כיום, על פי הנוסחה הקבועה בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון.
- (3) התעריפים לא יחולו על מתמחה בהתמחות-על המבצע תורנות במקצוע התמחות-העל.
- (4) תמורת חצי תורנות, יקבל מומחה כאמור, תשלום בסכום של עד 105% מתעריף תורנות מלאה כיום, על פי הנוסחה הקבועה בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון.

4. תוספת מעונות

החל מיום 1.9.2011 יחולו על דירוג הרופאים הוראות חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה הע-48-1-2011, מיום 7.8.2011, שעניינו תוספת מעונות המצ"ב בנספח ג'.

5. תחולה: יש להפעיל את האמור לעיל במשכורת חודש ספטמבר בתחולה מיום 1.8.2011, למעט תוספת מעונות שתחול מיום 1.9.2011.

6. ימי השתלמות לרופאים מומחים וימי חופשה נוספים לרופאים החשופים לקרינה מייננת
הוראות בדבר זכאות לימי השתלמות לרופאים מומחים וזכאות לימי חופשה נוספים לרופאים החשופים לקרינה מייננת, שהזכאות להם היא מיום חתימת ההסכם, יפורטו בחוזר המפורט כאמור בסעיף 7 להלן.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

7. הוראות ביצוע מפורטות להסכם הקיבוצי יועברו בחוזר שיופץ בהקדם.

בכבוד רב
אגף לויין

העתק:

פרופ' רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
 מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית
 פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל, ההסתדרות המדיצינית הדסה
 ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר, ההסתדרות הרפואית בישראל
 ד"ר חזי לוי - משנה למנכ"ל וראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ויועצת משפטית, ההסתדרות הרפואית בישראל
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר משה בר סימן טוב - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר יוסי קינר - סגן נציב שרות המדינה והממונה על מערכת הבריאות, נש"מ
 מר מגיד אברהמי - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 גב' חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, בית-חולים הדסה
 עו"ד אברהם הררי - מנהל אגף משאבי אנוש, בית-חולים שערי צדק
 מר יהודה תורג'מן - מנהל תחום בכיר (ביצוע שכר), משרד האוצר
 מר אהרון חודדה - מנהל תחום משכורות ארצי, משרד הבריאות
 מר מחמוד רחמאן - רכז בריאות באגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

30.8.11
מ"מ
מ"מ
מ"מ

דרישות

1	2	3	4	5	6	+6	7	+7	8	-8	9	+9	10	+10	11	+11	12	-12		
0	4,432.56	4,698.50	5,074.39	5,226.63	5,749.29	6,094.25	6,459.89	6,553.69	6,853.30	7,058.91	7,270.67	7,488.79	7,713.46	7,944.87	8,342.11	8,675.81	9,022.83	9,383.74	9,759.10	10,149.47
1	4,476.89	4,745.49	5,125.14	5,278.90	5,806.78	6,155.19	6,524.49	6,720.22	6,921.84	7,129.50	7,343.38	7,563.68	7,790.60	8,024.32	8,425.53	8,762.57	9,113.06	9,477.58	9,856.69	10,250.97
2	4,521.66	4,792.94	5,176.39	5,331.69	5,864.85	6,216.74	6,589.74	6,787.43	6,991.05	7,200.80	7,416.81	7,639.12	7,868.50	8,104.56	8,509.79	8,850.19	9,204.19	9,572.36	9,955.26	10,353.48
3	4,566.87	4,840.87	5,228.15	5,383.00	5,923.50	6,278.91	6,655.64	6,855.30	7,060.97	7,272.81	7,490.98	7,715.71	7,947.19	8,185.61	8,594.89	8,938.78	9,296.23	9,668.08	10,054.81	10,457.01
4	4,612.54	4,889.28	5,280.43	5,438.85	5,982.73	6,341.70	6,722.19	6,923.85	7,131.58	7,345.53	7,565.89	7,792.87	8,026.66	8,267.46	8,680.83	9,028.08	9,389.19	9,764.76	10,155.36	10,561.58
5	4,658.67	4,938.18	5,333.24	5,493.24	6,042.56	6,405.11	6,789.41	6,993.09	7,202.89	7,418.99	7,641.55	7,870.80	8,106.93	8,350.14	8,767.64	9,118.36	9,483.19	9,862.41	10,256.91	10,667.20
6	4,705.25	4,987.56	5,386.57	5,548.17	6,102.99	6,469.17	6,857.31	6,857.31	7,063.02	7,274.92	7,493.18	7,717.96	7,949.51	8,188.00	8,603.64	8,953.32	9,301.64	9,673.70	10,063.61	10,473.87
7	4,752.31	5,037.43	5,440.43	5,603.66	6,164.02	6,533.86	6,925.88	7,133.65	7,347.67	7,568.11	7,795.14	8,029.00	8,269.88	8,517.97	8,943.87	9,301.64	9,673.70	10,063.61	10,473.87	10,891.61
8	4,799.83	5,087.81	5,494.84	5,659.69	6,226.66	6,599.20	6,995.14	7,204.99	7,421.15	7,643.79	7,873.09	8,109.29	8,352.58	8,603.15	9,033.31	9,394.66	9,770.43	10,161.25	10,567.71	11,000.33
9	4,847.83	5,138.69	5,549.79	5,716.29	6,287.91	6,665.19	7,065.99	7,277.04	7,495.36	7,720.23	7,951.82	8,190.38	8,436.67	8,689.18	9,123.64	9,488.61	9,868.14	10,262.86	10,673.39	11,100.33
10	4,896.31	5,190.07	5,605.29	5,773.45	6,350.79	6,731.84	7,135.74	7,349.81	7,570.31	7,797.43	8,031.34	8,272.29	8,520.46	8,776.08	9,214.88	9,583.49	9,966.82	10,365.49	10,780.12	11,211.33
11	4,945.27	5,241.97	5,661.34	5,831.19	6,414.30	6,799.16	7,207.10	7,423.31	7,646.01	7,875.41	8,111.66	8,355.95	8,605.67	8,863.84	9,307.03	9,679.13	10,066.49	10,469.14	10,887.82	11,323.44
12	4,994.72	5,294.39	5,717.95	5,889.50	6,478.44	6,867.15	7,279.17	7,497.54	7,724.72	7,954.47	8,192.77	8,438.56	8,691.72	8,952.48	9,400.10	9,776.12	10,167.15	10,575.84	10,996.80	11,436.68
13	5,044.67	5,347.34	5,775.13	5,948.39	6,537.23	6,925.82	7,351.96	7,572.52	7,799.70	8,033.70	8,274.70	8,522.95	8,778.64	9,042.00	9,494.10	9,873.88	10,268.82	10,679.57	11,106.77	11,551.04
14	5,095.12	5,400.81	5,832.88	6,007.88	6,608.66	7,005.18	7,425.48	7,648.24	7,877.70	8,114.04	8,357.45	8,608.18	8,866.43	9,132.42	9,589.04	9,972.62	10,371.51	10,786.37	11,217.84	11,666.56
15	5,146.07	5,454.82	5,891.21	6,067.96	6,674.75	7,075.23	7,499.74	7,724.72	7,956.47	8,195.18	8,441.02	8,694.26	8,955.09	9,223.74	9,684.93	10,072.35	10,475.23	10,894.23	11,330.01	11,783.22
16	5,197.53	5,509.37	5,950.12	6,128.64	6,741.49	7,145.98	7,574.73	7,801.97	8,036.04	8,277.13	8,525.43	8,781.20	9,044.64	9,315.98	9,781.78	10,173.07	10,579.98	11,003.18	11,443.31	11,901.05
17	5,249.50	5,564.46	6,009.62	6,189.92	6,808.91	7,217.44	7,650.48	7,879.99	8,116.40	8,359.90	8,610.69	8,869.01	9,135.09	9,409.14	9,879.60	10,274.80	10,685.78	11,113.21	11,557.75	12,020.06
18	5,302.00	5,620.10	6,069.72	6,251.82	6,877.00	7,289.62	7,726.99	7,958.79	8,197.56	8,443.50	8,696.79	8,957.70	9,226.44	9,503.23	9,978.40	10,377.55	10,792.64	11,224.34	11,673.33	12,140.26
19	5,355.02	5,676.31	6,130.42	6,314.34	6,943.77	7,362.51	7,804.26	8,038.38	8,279.54	8,527.94	8,783.76	9,047.28	9,318.78	9,598.27	10,078.18	10,481.32	10,900.56	11,336.58	11,790.06	12,261.67
20	5,408.57	5,733.07	6,191.72	6,377.48	7,015.22	7,436.14	7,882.30	8,118.76	8,364.77	8,613.22	8,871.60	9,137.75	9,411.89	9,694.25	10,178.96	10,586.14	11,009.57	11,449.95	11,907.96	12,384.28
21	5,462.65	5,790.40	6,253.64	6,441.26	7,085.38	7,510.50	7,961.12	8,199.95	8,445.96	8,699.35	8,960.31	9,229.13	9,506.01	9,791.19	10,280.75	10,692.00	11,119.66	11,564.45	12,027.04	12,508.13
22	5,517.28	5,848.30	6,316.18	6,505.67	7,156.23	7,585.61	8,040.73	8,281.95	8,530.42	8,786.34	9,049.92	9,321.42	9,601.07	9,889.10	10,383.56	10,798.92	11,230.86	11,680.09	12,147.31	12,633.21
23	5,572.45	5,906.79	6,379.34	6,570.73	7,227.79	7,661.46	8,121.14	8,364.77	8,615.72	8,874.21	9,140.42	9,414.64	9,697.08	9,987.99	10,487.39	10,906.91	11,343.17	11,796.89	12,266.78	12,759.54
24	5,628.18	5,965.85	6,443.13	6,634.43	7,300.07	7,738.08	8,202.35	8,448.42	8,701.88	8,962.95	9,231.82	9,508.78	9,794.05	10,087.87	10,592.27	11,015.98	11,456.60	11,914.86	12,391.47	12,887.13
25	5,684.46	6,025.51	6,507.56	6,702.80	7,352.07	7,815.46	8,284.38	8,532.90	8,788.90	9,052.58	9,324.14	9,603.87	9,891.99	10,188.75	10,698.19	11,126.14	11,571.12	12,034.01	12,515.38	13,016.01
26	5,741.30	6,085.77	6,572.64	6,769.83	7,446.80	7,893.61	8,367.22	8,618.23	8,876.78	9,143.10	9,417.38	9,699.91	9,990.91	10,290.64	10,805.17	11,237.40	11,686.88	12,154.35	12,646.54	13,146.17
27	5,798.72	6,146.63	6,638.36	6,837.52	7,521.27	7,972.55	8,450.89	8,704.41	8,965.55	9,234.53	9,511.55	9,796.91	10,090.82	10,393.65	10,915.22	11,349.77	11,803.75	12,275.99	12,766.94	13,277.63
28	5,856.20	6,208.09	6,704.75	6,905.90	7,586.48	8,037.27	8,525.40	8,779.46	9,035.21	9,296.88	9,566.67	9,844.88	10,132.58	10,430.22	10,952.46	11,395.38	11,851.57	12,322.64	12,794.61	13,310.40
29	5,915.27	6,270.17	6,771.80	6,974.96	7,674.97	8,123.80	8,613.80	8,870.37	9,127.22	9,384.35	9,641.76	9,903.83	10,171.73	10,450.48	11,073.91	11,523.68	11,993.68	12,464.87	12,945.80	13,437.95
30	5,974.42	6,332.87	6,839.51	7,044.71	7,749.17	8,198.12	8,706.96	8,968.17	9,227.22	9,484.35	9,742.99	10,009.76	10,286.58	10,573.88	11,202.36	11,652.91	12,124.00	12,594.61	13,074.51	13,564.51
31	6,034.17	6,396.20	6,907.91	7,115.16	7,826.66	8,275.26	8,794.85	9,057.85	9,320.99	9,584.99	9,850.49	10,127.04	10,404.55	10,692.55	11,331.34	11,782.02	12,252.83	12,724.99	13,202.56	13,689.95
32	6,094.51	6,460.17	6,976.99	7,186.31	7,903.93	8,352.23	8,881.97	9,144.43	9,407.85	9,672.99	9,940.49	10,219.65	10,500.55	10,792.55	11,441.91	11,893.61	12,364.82	12,847.92	13,341.92	13,836.75
33	6,155.45	6,524.77	7,046.76	7,258.17	7,983.98	8,432.23	8,970.79	9,233.91	9,507.11	9,781.11	10,056.64	10,343.61	10,632.55	10,924.05	11,584.61	12,037.96	12,501.61	12,976.09	13,461.42	14,044.47
34	6,217.01	6,590.01	7,117.23	7,330.75	8,063.82	8,512.65	9,050.50	9,313.31	9,587.29	9,862.07	10,147.67	10,434.61	10,724.51	11,017.01	11,781.73	12,236.49	12,701.69	13,177.61	13,664.89	14,253.41
35	6,279.18	6,655.91	7,188.40	7,404.06	8,144.46	8,593.13	9,131.10	9,425.63	9,708.41	9,999.68	10,299.65	10,608.65	10,926.91	11,254.72	11,917.46	12,290.18	12,781.77	13,284.77	13,824.77	14,377.77

מסודר האוצר - האגף לשכר והסכמים עבודה
 משוכרות משולבות בש"ח לחדש כלירונג רופאים
 תוספת תמך לשכר: מותקן 1 עד 35% - 1.00

נספח ה' : אמצעי הילוף 8.8.11

ה

תעריפי תורנות מומחה - בגין תורנויות מלאות מהראשונה ועד הרביעית						
תמורה עבור תורנות מחלקה					משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	היום		
560%	520%	480%	440%	400%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול
700%	650%	600%	550%	500%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג
910%	845%	780%	715%	650%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג

תעריפי תורנות מומחה - בגין תורנויות מלאות מהראשונה ועד הרביעית							
תמורה עבור תורנות מיון					ערב ההסכם	משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	ערב ההסכם			
700%	650%	600%	550%	500%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול	
840%	780%	720%	660%	600%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג	
1050%	975%	900%	825%	750%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג	

תעריפי תורנות מומחה - החל מהתורנות המלאה החמישית							
תמורה עבור תורנות מחלקה					ערב ההסכם	משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	ערב ההסכם			
640%	580%	520%	460%	400%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול	
800%	725%	650%	575%	500%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג	
1040%	943%	845%	748%	650%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג	

תעריפי תורנות מומחה - החל מהתורנות המלאה החמישית							
תמורה עבור תורנות מיון					ערב ההסכם	משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	ערב ההסכם			
800%	725%	650%	575%	500%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול	
960%	870%	780%	690%	600%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג	
1200%	1088%	975%	863%	750%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג	

תעריפי תורנות מומחה מקוצרות (חצי תורנות)							
תמורה עבור תורנות מקוצרת במחלקה					ערב ההסכם	משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	ערב ההסכם			
480%	460%	440%	420%	400%	משעה 16:00 עד 23:00	תורנות חול	
600%	575%	550%	525%	500%	משעה 13:00 עד 23:30	ערב שבת או חג	

תמורה עבור תורנות מקוצרת במחלקה					ערב ההסכם	משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011	ערב ההסכם			
600%	575%	550%	525%	500%	משעה 16:00 עד 23:00	תורנות חול	
720%	690%	660%	630%	600%	משעה 13:00 עד 23:30	ערב שבת או חג	

מ. מ.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ז' באב התשע"א
7 באוגוסט 2011
חוזר הע - כללי הסכם
2011-1-48

אל : מר דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : תוספת מעונות (זכויות הוריות), על פי הסכם המסגרת מיום 12.1.2011
חוזרנו הע 2011-1-10 מיום 18.1.2011

1. כללי

כיום 12.1.2011 נחתם ההסכם הקיבוצי (מסגרת) בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. בסעיף 11 להסכם המסגרת פורטו הוראות בדבר תשלום תוספת מעונות (זכויות הוריות) לעובדים בשירות המדינה ואצל המעסיקים האחרים אשר חתומים על ההסכם. ההסכם מיום 12.1.2011 צורף לחוזרנו שבסימוכין.

2. תחולת תשלום תוספת מעונות

- א. תשלום התוספת תחול על כל העובדות אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים במצטבר:
 - 1) מועסקות בשירות אחד המעסיקים החתומים על ההסכם.
 - 2) מדורגות באחד הדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ומשכורתן מחושבת לפי הסכמים קיבוציים.
 - 3) אמהות לילד או לילדים שטרם מלאו לו או להם 5 שנים.
- ב. דין אלמן או גרוש שילד או ילדים בחזקתו כדין עובדת, בכפוף לאמור בסעיף 2א' לעיל.
- ג. תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, כנוסחו מעת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור וכמפורט בפרק 35.1 לתקשי"ר המצ"ב.

3. תשלום תוספת מעונות

- החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:
- א. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.
 - ב. תוספת המעונות תשולם לעובדת שהינה אם לילד, כמפורט בסעיף 2 לעיל, והיא לא תידרש להמציא למעסיק קבלות (מטעמי נוחות).
 - ג. סכום תוספת המעונות עבור עד שני ילדים עד גיל 5 הוא כדלקמן:
 - 1.1 בעד ילד אחד / ילד ראשון – 300 ₪ לחודש.
 - 1.2 בעד ילד שני – 200 ₪ לחודש.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- ד. הסכום האמור להלן הינו לעובדת המועסקת במשרה מלאה, לגבי עובדת המועסקת במשרה חלקית הסכום יחושב בהתאם לחלקיות המשרה.
- ה. כאמור, תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים. למען הסר ספק, לא תשולם כל תוספת בגין ילדים נוספים של אותה אם - שטרם מלאו להם 5 שנים.
- ו. תוספת מעונות תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, על פי המפורט בהסכם מיום 12.1.2011 והסכומים המעודכנים יפורסמו בחוזרי הממונה על השכר.
- ז. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה העובדת זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא שוהה בחופשה ללא תשלום.
- ח. תוספת מעונות מהווה רכיב של החזר הוצאות ועל כן היא אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין אך יופרשו בעדה הפרשות בהתאם לנהוג אצל המעסיק לגבי רכיב החזר הוצאות.

3. החלפה/ביטול הסדר מעונות אחר

- א. תוספת המעונות לפי חוזר זה **מחליפה ומבטלת**, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בענין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- ב. האמור בסעיף 3 א' הנ"ל לא יחול במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המעסיק, מקום העבודה או איזור העבודה) אשר בו מתקיימים כל אלה :
- (1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- (2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד / ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).
- במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של עובד אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.
- למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. לגבי דירוגים או מעסיקים אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיך לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

מובהר כי – עבור ילד עד גיל 5 יחול ההסדר האמור בחוזר זה בכפוף לאמור בסעיף 3 ב' לעיל, בעוד שעבור ילד מעל גיל 5 יחול ההסדר הקיים בדירוג/בגוף – ללא שינוי. למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

בברכה,
אילן לוי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה
עו"ד אבי ניסנקורן – יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אשר בן שושן – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב
מר יצחק ישועה - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר פנחס הומינר – הממונה על יחסי עבודה במרכז המועצות האזוריות
מר דב דומברוביץ' - מזכיר חבר המועצות הדתיות
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה
מר מגיד אברהמי – מ"מ סמנכ"ל שירותי בריאות כללית
פרופ' אפרים צדקה - יו"ר ועדת השכר של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
גב' דבורה סגל – מזכירת ור"ה
גב' אסתר דומיניסיני – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר יוסי פרחי – מנכ"ל שירות התעסוקה
עו"ד חופית סבאג – מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, הסתדרות מדיצינית הדסה
איגודי ערים לכבאות
(2011-137)

35.1 - זכויות הורות

35.11 - זכויות הורות

35.111

עובד יהיה זכאי לזכאות בקשר להורות, אם בת זוגו עובדת "שכירה" או "עצמאית", בין אם במקום עבודתה נהוגות זכויות בקשר להורות כהגדרתן בפסקה 35.112 ובין אם לאו. יודגש, כי הזכות אינה יכולה להינתן לעובד שבת זוגו אינה עובדת כלל.

35.112

בפסקה זו, זכות בקשר להורות, היא אחד מאלה:
 (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (זכות זו מוסדרת בפסקה 33.253);
 (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובדת אם לילד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153;
 (ג) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של ילד במעון כאמור בסעיף 25.61;
 (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.

35.113

בכל מקום בו מוזכר בפרק משנה זה עובד או עובדת, הכוונה היא גם לבני או לבנות זוג של העובדים, העומדים בתנאי הזכאות, כאמור בפסקה 31.151 (25/טו)

35.114

הזכויות על-פי פרק משנה זה יוענקו גם לעובדים, שאינם הורים בעצמם, אך מטפלים בילדי בן זוגם, מכוח קשר של ידועים בציבור (בכלל זה גם הזכות להיעדרות בשל מחלת ילד, המוסדרת בפסקה 33.253). עובד שהינו בן/בת זוג של מי שזכאי לזכות בקשר להורות, מכוח קשר של ידועים בציבור, יצטרך להוכיח לנציבות שירות המדינה את עובדת היותם ידועים בציבור, באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות בשירות המדינה, ובנוסף ידרשו הוא, בן/בת הזוג והמצהירים מטעמם להצהיר, כי העובד המבקש את הזכות בקשר להורות, מטפל בילדיו של בן/בת הזוג.

35.12 - נוהל בקשת זכות בקשר להורות

35.121

עובד שבת זוגו עובדת במקום עבודה שבו נהוגות זכויות בקשר להורות:
 (א) ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כי היא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות ועל טיב הזכויות;
 (ב) עובד המבקש להשתמש בזכותו לתוספת מעונות או המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר באופן קבוע, ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות החל מתאריך שייקבע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן/בת זוגו במקרה זה;
 (ג) עובד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בת זוגו תשתמש בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות בימים אלה בשבוע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן/בת זוגו במקרה זה;
 (ד) עובד המבקש לממש באופן קבוע זכות ליום עבודה מקוצר או לתוספת מעונות, ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה בנוסח המפורט להלן, ממולאת וחתומה כדין:

הצהרה			
1.	אני הח"מ	שם פרטי ומשפחה	ת"ז
מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר ו/או לתוספת מעונות (מחק את המיותר), החל מתאריך _____ באופן קבוע.			
2.	פרטי הילדים:	שם פרטי ומשפחה	ת"ז
3.	לעניין זה אנו הח"מ	שם פרטי ומשפחה של העובד	ת"ז
4.	שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג מצהירים בזאת כדלקמן:	שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג	ת"ז
לבת הזוג זכות ליום עבודה מקוצר ו/או לתוספת מעונות (מחק את המיותר) בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב-			
5.	פרטי מקום עבודה	שם	מען
6.	בת הזוג לא השתמשה בזכות המבוקשת החל מתאריך _____ מצורך אישור המעביד של בת הזוג לאמור בנסמכים 4 ו-5 לעיל.	שם	מען

(ב) למען הסר כל ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לעובד לקיצור יום העבודה, אין משמעו גם החלת פסקה 31.155 נסמנים (א) ו-(ב), על תנאי עבודת העובד הזכאי לזכות בקשר להורות. (עא/9)

35.13 - ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג

35.131
עובדת המדינה המעוניינת לוותר על זכות מהזכויות בקשר להורות לטובת בן זוגה, המועסק במקום עבודה אחר, בו נהוגות זכויות בקשר להורות, רשאית לעשות זאת, בכפוף למתן הצהרה בכתב, כמפורט להלן:
עובדת המבקשת לוותר על זכות בקשר להורות, כאמור תמסור למנהל משאבי אנוש הצהרה בנוסח המפורט להלן ממולאת וחתומה כדין:

הצהרה		
1.	אני הח"מ	שם פרטי ומשפחה
		מצהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר) לטובת בן זוגי _____ החל מיום _____
		בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן-"החוק").
2.		בן זוגי מועסק במקום עבודה, בו נהוגות זכויות בקשר להורות, והינו מבקש להנות מהן, בהתאם לאפשרות הקבועה בחוק.
		תאריך _____
		העובדת _____
		בן הזוג _____

35.132
מנהל משאבי אנוש יעדכן ברישומיו, את עובדת הויתור על הזכות, מהתאריך שנקבע, וימסור לעובדת אישור עבור בן זוגה, על כך שהיא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות, ועל כך שהעובדת אינה משתמשת בזכות, החל מהתאריך שהוצהר על ידה.

35.133
עובדת שהצהירה ויתור על זכויותיה כאמור בפסקה 35.131, רשאית לחזור בה מויתור זה, וזכאית מכוח כך לחזור ולקבל את זכויותיה בקשר להורות, בכפוף לכך שתמציא אישור ממקום עבודתו של בן זוגה, כי אינו משתמש בזכות או שלא ישתמש בזכות מתאריך שייקבע. העובדת לא תהיה רשאית לחזור בה כאמור בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה תהיה זכאית להודיע על רצונה לחזור בה בהתראה של חודשיים מראש בלבד. (17/10)