

Haim Kimhi, Notary  
Daniel Peled, Notary  
Asaf B. Posner, Notary  
Yair Shilo  
Assaf Niv, Notary  
Nir Cohen, Notary, LL.M  
Eti Libman-Offaim, LL.M  
Shmuel Rosner, LL.M  
Gila Goldman-Anidjar  
Sari Simhayoff-Salem  
Shimon Bar-Am, LL.M  
Gilad Lasser  
Ayelet Schwartz-Asaf, LL.M  
Dr. Natalia Strahov, Ph.D.  
Tamar Weinrauch  
Arie Grosman  
Netanel Posner, M.B.A.  
Hadar Itzkovich, LL.M

Dr. Omer Kimhi – Of Counsel  
A Member of the New-York Bar



קמחי | פלד | פוזנר | שילה | ושות'  
Kimhi Peled Posner Shilo & Co.  
משרד עורכי-דין | ADVOCATES

מרכז בק למדע, רחוב הרטום 8, הר חוצבים  
ת.ד. 45107, ירושלים 9777508, ישראל

Beck Science Center, 8 Artom St., Har Hotzvim  
P.O. BOX 45107, Jerusalem 9777508, Israel

טל': 02-621-5555 (972) | פקס: 02-625-4555 (972)  
Email: kpps@kppslaw.co.il | דוא"ל: www.kppslaw.co.il

24/02/2016  
600/186/234

חיים קמחי, נוטריון  
דניאל פלד, נוטריון  
אסף פוזנר, נוטריון  
יאיר שילה  
אסף ניב, נוטריון  
ניר כהן, נוטריון, LL.M  
אתי ליבמן-עפאים, LL.M  
שמואל רוזנר, LL.M  
גילה גולדמן-אנידז'ר  
שרי שמחיוף-סלם  
שמעון בר-עם LL.M  
גלעד לזר  
איילת שורץ-אסף LL.M  
ד"ר נטליה סטרחוב, Ph.D.  
תמר וינראוך  
אריה גרוסמן  
נתנאל פוזנר, M.B.A.  
הדר איצקוביץ, LL.M  
ד"ר עומר קמחי-יועץ  
חבר לשכת עוה"ד בני-יורק

לכבוד

מנהל המתני"סים

מנהלי משאבי אנוש/ מנהלי כספים

מנה"ח

שלום רב,

הנדון: הסכם שכר במגזר הציבורי – האם חל על עובדי המתני"ס?

1. ביום 23.12.15 הגיעו שר האוצר ויו"ר ההסתדרות להבנות בנוגע לעדכון הסכם השכר של עובדי המגזר הציבורי.
2. על פי ההסכם עובדי המגזר הציבורי יזכו בשיפור בתנאיהם: תוספת של 7.5% בשכרם, שתתפרס על פני שלוש וחצי שנים ותינתן בשני חלקים – מחצית בשקלים ומחצית באופן יחסי לשכר. משמעות הדבר היא שחלק מהתוספת תתווסף לשכר העובדים בעוד שהחלק השני, "השקל"י, הוא חד-פעמי. עוד סוכם שעובדים המשתכרים שכר נמוך יקבלו תוספת גבוהה יותר מ-7.5%. כאמור, העובדים יקבלו חלק מהתוספת כמענק חד פעמי של 2,000 שקלים שישולם בשתי פעימות שוות – בינואר 2016 ובינואר 2017. כמו כן, סיכמו הצדדים על יום חופשה נוסף שיינתן בחודש אוגוסט, במטרה להקל על הורים עובדים;
3. עוד נקבע בין הצדדים כי האוצר יעגל כלפי מעלה את מפתח התקצוב לתקנים לא שלמים לעו"סים ברשויות מקומיות, על מנת למנוע חלקיות משרות בתחום זה. כך, רשות מקומית המקבלת תקצוב לפי 4.5 עו"סים תקבל מעתה תקצוב לפי 5 תקנים. כמו כן, לעובדים ברמות הנמוכות ברשויות המקומיות תינתן כבר בפעימה הראשונה תוספת שכר של 2%, בנוסף לתוספות שיקבלו שאר עובדי המגזר הציבורי.
4. ועוד: עובדים במקצועות תומכי רפואה יקבלו 7.5% תוספת שכר בנוסף לתוספות שיקבלו שאר עובדי המגזר הציבורי – סה"כ 15%. עובדים אשר קיבלו 5% תוספת בהסכם הקודם, כגון עובדי פיזיותרפיה, פרא-רפואיים ומרפאים בעיסוק, יקבלו השלמה ל-7.5%. השכר לשעה של הסטודנטים המועסקים במגזר הציבורי יהיה גבוה בשקל (!) משכר המינימום הנהוג במשק. נוסף לכך הם יקבלו יום בחירה נוסף – בסך הכל: שני ימי בחירה – ויום חופשה נוסף לניצול בתקופת מבחנים.



**ולענייננו – מן הכלל אל הפרט:**

5. המתני"ס אינו נכלל בהגדרה של גוף ציבורי או מגזר ציבורי.
6. העובדה שגוף זכאי לתמיכה או הקצבה מגוף אחר שבמקרה ההסכם הני"ל חל עליו, אינה הופכת את הגוף באופן אוטומטי כפוף להוראות ההסכם; שהרי אם רצו להחיל את ההסכם גם על גופים נלווים או נתמכים היו צריכים לעשות כן באמצעות צו הרחבה (שהרי ככלל אין גוף מחוייב בהסכם שאינו צד לו).
7. מאחר ואין תחולה להסכם על המתני"סים ועל עובדיהם, אין להחיל הוראותיו ואין לשלם הטבותיו לעובדים במתני"ס. על כן ההנחיה של משרדנו היא כי ההסכם הנדון אינו חל על עובדי המתני"ס.
8. יחד עם זאת ההנהלה סוברנית להחליט אם היא מעוניינת להחיל עליה את ההסכם, על כל הכרוך והמשתמע ממהלך זה.
9. על אף האמור לעיל ובשים לב לפניית מספר מתני"ס בעניין עובדי דירוג דרגה, נבקש להתייחס לעניין בהחרגה מסוימת.
10. במתני"סים היה נהוג, בין היתר, להצמיד עובדים לדירוגים שונים (הוראה, מינהלי וכיו"ב).
11. ביום 14.01.16 פרסם משרד האוצר חוזר, המתייחס לתשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי וקבע כי בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי טרם נחתם, הוצאו הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי ולפיהם התשלום ישולם לעובדי שירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח לחוזר. בנספח נקבעה רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה וברשימה מופיע הדירוג המוכר במתני"סים - הדירוג המינהלי.
12. מתוך הנחה עקרונית שהסכמי העבודה שנחתמו עם העובדים הינם אלו שמשרדנו נוהג להכין, הרי ככל שנעשית הצמדה לדירוג כלשהו (למשל דירוג מינהלי) ההצמדה (אותה יש לפרש בכל מקרה, על פי הקבוע בהלכה, בצמצום), חלה אך ורק על עדכון השכר, ככל שיש עדכון כזה באותו הדירוג.
13. משמעות הדבר היא, כי פרט להצמדת השכר לסולם השכר באותו הדירוג אין העובדים (ששכרם נקבע על פי דירוג זה) זכאים להטבות נוספות, ככל שיינתנו לעובדים המדורגים בדרגה זו, ולכן אינם זכאים למענק החד פעמי!
14. ואולם ככל שמתני"ס כלשהו נהג לאמץ הסכמים קודמים, באופן אשר מיטיב עם אותם עובדי דירוג דרגה, ולא רק ביחס לעדכון טבלת השכר בלבד, הרי שהוא צריך להחיל גם הסכם זה מכוח נהוג.

לכל שאלה נוספת נשמח לעמוד לשרותכם,

בכבוד רב,  
שרי שמחיוף – סלם, עו"ד  
קמחי, פלד, פוזנר, שילה ושות'