



# חוזר לקוחות

## אפריל 2010

כולל 4 עמודים

### תוכן

2.....	<b>מס הכנסה</b>
2.....	חוק סיוע לשדרות וליישובי הנגב המערבי (הוראת שעה)
2.....	מתן ארכה לדיווח טפסי 126/856 עד ל-30 יוני 2010
3.....	<b>ביטוח לאומי</b>
3.....	הקמת קרן סיוע לעסקים במצוקה – הוראת שעה
3.....	<b>דיני עבודה ונושאים נוספים</b>
3.....	חוק עבודת נשים (הארכת חופשת לידה) התש"ע-2010
4.....	פרסומים נוספים

בברכת חג שמח

הר – גל פתרונות שכר ומשאבי אנוש

ח.ל.ט



## מס הכנסה

### חוק סיוע לשדרות וליישובי הנגב המערבי (הוראת שעה)

ביום 17.3.2010 אושר תיקון מספר 2 לחוק שבנדון כמפורט להלן:

תושבי היישובים המנויים להלן, יקבלו הנחה ממס בשיעור של 20% עד לתקרה של 222,480 ש"ח מיום 1.1.2010 ועד 31.12.2010 על הכנסתם מיגיעה אישית, בהתאם לתנאים האמורים בסעיף 11 לפקודת מס הכנסה.

להלן פרוט היישובים הזכאים:

אבשלום, אוהד, אור הנר, איבים, ארז, בארי, ברוך-חייל, גבים, גברעם, דורות, דקל, זיקים, חוות השיקמים, זמרת, חולית, יבול, יד מרדכי, יכני, ישע, יתד, כיסופים, כפר מימון, כפר עזה, כרמיה, כרם שלום, מבטחים, מבקיעים, מגן, מפלסים, נחל עוז, ניר יצחק, ניר עוז, ניר עם, נירים, נתיב העשרה, סופה, סעד, עין הבשור, עין השלושה, עלומים, עמיעוז, פרי גן, צוחר, רעים, שדה אברהם, שדה ניצן, שדרות, שובה, שוקדה, תושיה, תלמי אליהו, תלמי יוסף, תקומה.

במסגרת החוק שבנדון תוקנו בהתאם סעיפים 11(ב) לפקודת מס הכנסה וסעיפים 5 ו-7 לחוק סיוע לשדרות וליישובי הנגב המערבי (הוראת שעה), התשס"ז-2007.

עוד נקבע כי שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי להאריך את תחולתן של הוראות אלה לשנה נוספת, דהיינו עד ליום 31.12.2011

### מתן ארכה לדיווח טפסי 126/856 עד ל-30 ליוני 2010.

רשות המיסים נתנה ארכה להגשת הדו"חות 126/856 המקוונים לשנת המס עד לתאריך 30 ליוני 2010. הארכת מועד ההגשה ניתנה בהתחשב בזמן הנדרש להיערכות ההגשה ולקליטה של הדוחות המקוונים ברשות המיסים.



## ביטוח לאומי

### הקמת קרן סיוע לעסקים במצוקה – הוראת שעה

במסגרת החוק חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), התשס"ט-2009 (להלן: "החוק"), הוחלט להקים קרן שתפעל למתן סיוע כלכלי לעסקים שנקלעו למצוקה בשל המצב הכלכלי.

ביום 6.4.10 פורסם צו התייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית לשנים 2009 ו-2010) (דחיית מועד), (מס' 4) התש"ע-2010.

בהתאם לצו, המועד לתשלום החד-פעמי יידחה למועד תשלום דמי הביטוח הלאומי שמשלם מעביד בעד עובדו בעבור חודש מאי 2010.

נדגיש כי נכון להיום המוסד לביטוח לאומי טרם פרסם הוראות ליישום העברת התשלום.

בעת פרסום הוראות ביצוע ניידע אתכם.

## דיני עבודה ונושאים נוספים

### חוק עבודת נשים (הארכת חופשת לידה) התש"ע-2010

ביום 22.03.2010 פורסם ברשומות תיקון לחוק עבודת נשים וזאת בעקבות אישור הצעת חוק של הוועדה לקידום מעמד האישה שלפיה תוארך חופשת הלידה ל-26 שבועות (סה"כ חצי שנה). עיקרי דברים לתיקון החוק:

#### הארכת חופשת הלידה

- חופשת הלידה תוארך ל-26 שבועות לאישה שעבדה שנה או יותר, מהם 14 שבועות בתשלום ו-12 שבועות ללא תשלום, מהם שבעה שבועות או פחות מזה כרצון העובדת (לבחירתה בתשלום או ללא), לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.
- בתקופת חופשת הלידה המוארכת, ב-12 השבועות ללא תשלום, העובדת אינה זכאית להפרשות סוציאליות.



- **עובד** שאשתו ילדה זכאי לחופשת לידה חלקית שלא תעלה על ארבעה עשר שבועות בתוספת ההארכות, אם מתקיימים שני תנאים מצטברים:
  1. העובד עבד אצל המעביד או באותו מקום עבודה לפחות משנים עשר חודש עד יציאתו לחופשת הלידה.
  2. אשתו עבדה שנים עשר חודשים לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה לפני יציאתה לחופשת לידה.

#### זכאות לחופשה ללא תשלום

1. עובדת זכאית לחופשה ללא תשלום **עד רבע** (25%) מתקופת עבודתה עד מקסימום של שנה (כולל חופשת הלידה).

1.1 עובדת בעלת וותק של שנה או יותר, זכאית לחל"ת מעבר ל-26 שבועות בקיזוז 12 השבועות הנוספים.

לדוגמא: עובדת בעלת וותק של 3 שנים זכאית:

- 26 שבועות חופשת לידה .
- לחופשה ללא תשלום ל-24 שבועות נוספים בהתאם לחישוב הבא (בשבועות):  
 $144/4=36-12=24$  (3 שנים = 144 שבועות).

1.2 עובדת בעל וותק פחות משנה זכאית לחופשה ללא תשלום עד רבע מתקופת עבודתה. לדוגמא: עובדת בעלת וותק של 10 חודשים ← זכאית לחל"ת של 2.5 חודשים בנוסף לחופשת הלידה.

התיקון לחוק יחול על עובדת או עובד שיצאו לחופשת לידה **מיום 22.3.10 ואילך** .

## פרסומים נוספים

- הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר פרסם ביום 21.3.10 הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 10.3.10 לדירוג המקצ"ט .