



# חידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2021

ינואר 2021



## תוכן העניינים

2	מבוא
3	השכר הממוצע במשק
4	מס הכנסה
4	מדרגות מס הכנסה לשנת 2021
5	זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה
5	זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים
6	שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית
6	הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס
7	הארכת הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, פלאג-אין וחשמליים
7	היטל על העסקת עובדים זרים
7	שינויים בטופס 101
8	שינויים בטופס 126
8	<b>ביטוח לאומי</b>
8	עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי
9	פיצול קוד סיווג עובד 4
9	מספר מזהה לביטוח לאומי
10	טופס 100 חדש
10	<b>קופות גמל</b>
10	המבנה האחד - הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל
10	חוזר מבנה אחד גרסה 3 להעברת מידע ונתונים בשוק החיסכון הפנסיוני - ממשק מעסיקים
11	ביטול חשבונות נאמנות בסליקת כספי קופות גמל
12	<b>דיני עבודה</b>
12	דמי בידוד
13	הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר
13	מדריך העסקה לעובד שטחים
14	תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) התשע"ו-2016
14	דמי חבר ארגון המורים
15	חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020

## מבוא

כמדי שנה מוצגים במסמך זה החידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2021. מדובר הן בשינויים שנחקקו בעבר, עם תוקף עתידי לשנת 2021 והן בהנחיות מהשנה האחרונה.

מיום ההכרזה על פיזור הכנסת ה-23 הופחתה פעילות החקיקה, אך מתוקף סעיף 38 לחוק יסוד: הכנסת, חוקים או תקנות אשר אמורים לפקוע בשני החדשים האחרונים לתקופת כהונתה של הכנסת היוצאת, או תוך ארבעה חדשים לאחר שהכנסת החליטה להתפזר, או תוך שלושת החדשים הראשונים לתקופת כהונתה של הכנסת הנכנסת - ישארו בתוקפו עד תום שלושת החדשים האמורים.

בנוסף מתוארים שינויי רגולציה שאינם דורשים את אישור הכנסת.

## השכר הממוצע במשק

בעקבות עלייתו החריגה של השכר הממוצע במשק, אושר [חוק השכר הממוצע \(הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש\), התשפ"א-2020](#)<sup>1</sup> שיוביל להקפאת עדכון השכר הממוצע, כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי, בשנת 2021, וזאת לאור ההשלכות התקציביות הנוגעות מהעלייה הלא טבעית בשכר הממוצע כתוצאה מאבטלה נרחבת של עובדים בשכר נמוך. כך הוחלט כי על אף האמור בהגדרה "השכר הממוצע" בסעיפים 1 ו-2 בחוק הביטוח הלאומי, השכר הממוצע בשנת הכספים 2021, יהיה השכר הממוצע ביום 31 בדצמבר 2020.

נזכיר חלק מההשפעות:

- הטבת מס להפקדת מעביד לחיסכון פנסיוני של עובדים - בהתאם לסעיף 3(ה3)(1) לפקודת [מס הכנסה](#) עובד פטור מתשלום מס במועד ההפקדה על הפקדת מעביד לחיסכון פנסיוני בקרן פנסיה של העובד, כל עוד גובה המשכורת שבעדה הפקיד המעביד את החיסכון הפנסיוני אינו עולה על "סכום התקרה" שמוגדר באותו הסעיף כפעמיים וחצי השכר הממוצע במשק.
- תקרת הפקדה לקרנות פנסיה מקיפות - בהתאם לתקנה 19(ב1) [לתקנות מס הכנסה \(כללים לאישור ולניהול קופות גמל\), התשכ"ד-1964](#), תקרת ההפקדות בקרן פנסיה חדשה מקיפה עומדת על 20.5% מפעמיים השכר הממוצע במשק.
- מדרגת שיעור מופחת לדמי ביטוח לאומי ולביטוח בריאות היא 60% מהשכר הממוצע במשק.

<sup>1</sup> [https://fs.knesset.gov.il/23/law/23\\_lsr\\_593950.pdf](https://fs.knesset.gov.il/23/law/23_lsr_593950.pdf) חוק השכר הממוצע



- חלק קטן מהקצבאות וההטבות הניתנות לפי חוק הביטוח הלאומי מושפע מהשינויים בשכר הממוצע במשק.
- "הסכום הבסיסי" **בחוק שכר מינימום**, כלומר שכר המינימום לפי ההגדרה העיקרית, העומד כיום על סך של 4,953 ש"ח, ואשר משפיע על תוספות שונות בעת חישוב ההשלמה לתוספות שכר במגזר הציבורי, ולדוגמה - צו ההרחבה לעובדים סוציאליים.

## מס הכנסה

### מדרגות מס הכנסה לשנת 2021

מדרגות המס עודכנו בתחילת 2021, על פי השינוי במדד מנובמבר 2019 עד נובמבר 2020, שהוא ירידה של 0.6%.

להלן השוואה בין מדרגות המס לשנת 2020 לאלה של שנת 2021:

עד שכר חודשי (בש"ח) של		שיעור המס
2021	2020	
6,290	6,330	10%
9,030	9,080	14%
14,490	14,580	20%
20,140	20,260	31%
41,910	42,160	35%
53,970	54,300	47%
כל ש"ח נוסף	כל ש"ח נוסף	50%

ערך נקודת זיכוי ירד מ-219 ש"ח לחודש ל-218 ש"ח לחודש. גם יתר הסכומים בפקודה אשר מוצמדים למדד עודכנו בהתאם. התקרה להפרשה פטורה לקופת פיצויים תישאר כמו ב-2020 ולא תעודכן בשל הקפאת העדכון של השכר הממוצע (כאמור [לעיל](#)).

מידע מלא על עדכוני סכומים בפקודת מס הכנסה ראו בחוזר של רשות המסים: [לוח עזר לחישוב מס הכנסה לשנת המס 2021](#)<sup>2</sup>

<sup>2</sup> לוח עזר לחישוב מס הכנסה - [https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/income-tax-monthly-deductions-booklet/he/itc\\_necuyim2021.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/income-tax-monthly-deductions-booklet/he/itc_necuyim2021.pdf)



עקב הירידה במדד, סף המס ירד מעט השנה, זאת בניגוד לשנים האחרונות בהן היתה עלייה במדרגות המס וערך נקודת זיכוי.

## זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה

תוקף [ההקלה במס](#) לעובדי משמרות בתעשייה פג בסוף 2020. אך בשל פיזור הכנסת ומתוקף סעיף 38 [לחוק יסוד: הכנסת](#) הקובע הארכת תקפם של חיקוקים, התקנות יוארכו עד לשלושה חודשים ממועד תחילת כהונת הכנסת החדשה, כלומר עד ל-6 ביולי 2021.

## זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים

רשות המסים מפרסמת מדי שנה את רשימת היישובים המזכים בהנחה ואת גובה הזיכוי בכל יישוב, משום שייטכן שינוי במאפייני היישוב שמהם נגזר גובה הזיכוי. [הרשימה המעודכנת מופיעה בלוח הניכויים לשנת 2021](#).

בהתאם לחוק לתיקון פקודת מס הכנסה (מס' 256) התשפ"א-2020, תוקן סעיף 11 לפקודה. נוספה הגדרה בסעיף 11(א) ל"יישוב עירוני" עירייה או מועצה מקומית, למעט מועצה אזורית, סעיף זה בתוקף עד ל-31/12/2022. עוד נאמר כי מי שהיה תושב בישוב מוטב שהוא "יישוב עירוני" בהתאם לכל כללי סעיף 11 לפקודה, יהיה זכאי לזיכוי נוסף ממס בשיעור של 5% על השיעור הקיים, ובנוסף תגדל תקרת ההכנסה הקיימת ב-36,000 ₪, כל זאת עד למגבלה שנקבעה. רשימת היישובים הרלוונטית מופיעה בנספח ד ללוח הניכויים לשנת 2021.

הוראה נוספת אשר משפיעה על רשימת היישובים המוטבים היא [חוק הטבות במס וייעוץ במס \(תיקוני חקיקה\), תשע"ו-2015](#), והוראת השעה מכוחו אשר במסגרתם הוארך תוקפן של הטבות מס בחלק מהיישובים עד ל-31/12/2020. בלוח הניכויים 2021 מופיעות רשימות היישובים שתושביהם זכאים להטבות המס תחת נספחים ב' ו ג', כאשר רק מי שהיה לתושב זכאי לפני שנת המס 2019 זכאי להטבת המס המפורטת בהוראה. גם תיקון זה ימשיך להיות תקף מתוקף [חוק יסוד: הכנסת](#) עד ל 6 ביולי 2021.

ביום 28/12/2020 פרסמה רשות המסים חוזר בנושא [מתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב](#)<sup>3</sup> אשר מפרט את המידע הנדרש להופיע באישור התושבות הניתן מהרשות. בהתאם לחוזר על

<sup>3</sup> מתן הטבת מס בגין תושבות ביישוב מוטב

[https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/represent28122/he/itc\\_represent281220.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/represent28122/he/itc_represent281220.pdf)

המעסיק להקפיד כי הרשות / מועצה ציינה כי התקיימו כל התנאים המצטברים כנדרש בטופס 1312א כולל: רישום במרשם התושבים, תשלומי ארנונה וחשבון מים, ילדי המבקש לומדים במוסד חינוכי ביישוב או מחוצה לו ורשומים במחלקת החינוך ביישוב, קיים חוזה שכירות כאשר התגורר בשכירות, ותנאים נוספים כמפורט בחוזר. כאשר לא מתקיימים התנאים כאמור, אין לקבל את אישור התושב ויש להפנות את העובד לפקיד השומה. מניסיון השנים הקודמות ידוע לנו שפעמים רבות הרשויות המקומיות אינן מקפידות על מילוי כל הפרטים הנ"ל.

## שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית

כאשר מעביד נותן הלוואה לעובדו, חל חיוב במס על ההטבה שיש לעובד כאשר הלוואה היא ריבית מוזלת. בשנת 2020 שיעור הריבית הקבוע [בתקנות מס הכנסה \(קביעת שיעור ריבית\) ירד](#) מ-3.41% לשנה ל-3.26% לשנה.

## הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס

תוקפם של אישורי פקיד שומה לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת 2020, הוארך עד למועד תשלום משכורת פברואר 2021 ולא יאוחר מיום 13 במרץ 2021. עובד אשר לא יציג אישור מחודש עד למשכורת מרץ 2021, ינוכה ממנו מס בשיעור המרבי (47%), רטרואקטיבית מינואר. למקבלי פנסיה ההארכה היא עד משכורת אפריל.

בנוסף, ניתן אישור מרשות המסים להאריך באופן דומה את תוקפם של אישורים לזיכוי ממס לתושבי יישובים מזכים ולהורים הזכאיים לנקודת זיכוי בגין ילד נכה.

נזכיר שיש לרענן דיווחים המקנים הקלת מס לפי הצהרת העובד בטופס 101, ותוקפם לשנת מס אחת בלבד, כגון הצהרה של עובד או עובדת שאינם נשואים וילדיהם בחזקתם (הצהרה היא תנאי לקבלת נקודות זיכוי בגין הילדים).

אין הארכה אוטומטית של אישורים לפטור ממס לפי סעיף 9(5) שניתנו בתוקף לזמן מוגבל. כמו כן אין הארכה של אישורים על פטור מניכוי במקור, הניתנים לנותני שירות (עובדים עצמאיים). לפיכך רצוי שנותני שירות בעלי אישור על פטור מניכוי במקור יביאו אישור מעודכן כבר בחודש ינואר 2021, אחרת ינוכה מהם מס בשיעור המרבי כבר בתשלום ינואר.

בהתאם [להודעת רשות המיסים](#), הרשות שלחה לכ-330,000 שכירים אישורים אוטומטיים לתיאום מס לשנה החדשה. במצב שבו האישור החדש אינו משקף את הכנסתו או מעמדו האישי של העובד בשנה זו, יכול העובד לערוך תיאום מס חדש באינטרנט או לפנות לפקיד השומה.

## הארכת הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, פלאג-אין וחשמליים

הוראת השעה, המעגנת את הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, רכבי פלאג-אין וחשמליים, תחול עד לתום שנת 2021 (ראו [בקובץ התקנות](#)). הטבת שווי השימוש מעניקה הנחה בזקיפת שווי השימוש, בגובה של 500 ש"ח לכלי רכב היברידיים ו-1,000 ש"ח לרכבי פלאג-אין וחשמליים.

## היטל על העסקת עובדים זרים

בהתאם לחוק [התכנית להבראת כלכלת ישראל \(תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004\)](#), [תשס"ג-2003](#) מעסיק חייב בהיטל בשיעור של 20% מסך כל ההכנסה של עובד זר ששילם בשנת המס ואם העובד הזר מועסק על ידו לפי היתר להעסקת עובד זר בענפים אלה יהא שיעור ההיטל כמפורט להלן: בענף החקלאות – 10%, ובענף המסעדות האתניות, בענף התעשייה או בענף הבניין – 15%. במסגרת חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) [\(תיקון מס' 18 והוראת שעה\) התשע"ו-2016](#) ניתנה הקלה לענף החקלאות ושיעור ההיטל בו החל ממועד התיקון הנו 0%. תוקף הקלה זו [הוארך](#) עד ליום 31 בדצמבר 2022.

## שינויים בטופס 101

רשות המיסים הודיעה על שינויים אחדים [בכרטיס עובד ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד \(טופס 101\):<sup>4</sup>](#)

- בסעיף 4 בגב הטופס, נמחקה ההטבה ל"תושב חוזר" (ההטבה אינה קיימת יותר).
- בסעיף 11 בגב הטופס, מתן אפשרות לדווח על מספר ילדים עם מוגבלות (במקום אחד). תיקון דומה נעשה בטופס 101 – טופס מקוצר לגמלאים.
- בפרטי העובד נוסף מספר דרכון. יש לדווח נתון זה רק למי שאין מספר זהות, ובמקרה זה יש לצרף צילום דרכון ואישור/רשיון שהייה בישראל.
- בפרטי בן הזוג נוסף מספר דרכון. יש לדווח נתון זה רק למי שאין מספר זהות.

בשלב זה דיווח מספר דרכון לא נכנס כחובה בטופס 101 האלקטרוני, כן יכנס בהמשך.

רשות המסים פרסמה גם השנה אפשרות לקבל [הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות, רשות המסים מקלה על מקבלי קצבאות – לא ידרשו למלא טופס 101 מדי שנה.](#)

<sup>4</sup> טופס 101 - [https://www.gov.il/BlobFolder/service/itc101/he/Service\\_Pages\\_Income\\_tax\\_itc101-2020.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/service/itc101/he/Service_Pages_Income_tax_itc101-2020.pdf)



## שינויים בטופס 126

בלוח הניכויים המסכם לשנת 2020 פורסמו השינויים הנדרשים בטופס 126 בגין דיווחי שנת 2020:

- הוספת מספר עובד במפעל. מעסיק הנוהג לקבוע מס' מזהה לכל עובד יציין את מס' העובד.
- הוספת אחוז פטור שחושב לקצבה. יש לדווח רק בסוגי משרה של קצבה 04, 24, 45, 46.
- אחוז הפטור לקצבה ניתן על פי: 1= פקיד שומה, 2= הצהרת הגמלאי, 3= למי שפרש לפני 2012 נקבע אחוז לפי אישור פקיד שומה והתוספת מכוח תיקון 190 ע"פ הצהרת הגמלאי.

שינויים בטופס 856 לשנת 2020:

- הוספת סוגי ניכוי :
  - סוג ניכוי 55: משיכת מענק פרישה חייב במס לפי הנחייה
  - סוג ניכוי 62: משיכה חייבת מקופ"ג לפי הנחיה.

## ביטוח לאומי

### עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי

בחוק השכר הממוצע (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התשפ"א 2020 נקבע כי סעיף 1 וסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי יתייחסו לשכר הממוצע בשנת הכספים 2021 כשכר הממוצע ביום 31 בדצמבר 2020. לפיכך לא יחולו שינויים בבסיסים לשנת 2021 ביחס לשנת 2020.

חוזר [שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2021](#)<sup>5</sup> פורסם ע"י המוסד לביטוח לאומי, ובו נקבע כי התקרה לשיעור מופחת של דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות, שהיא 60% מהשכר הממוצע במשק, תישאר ללא שינוי – היות והשכר הממוצע במשק לעניין חוק הביטוח הלאומי נשאר 10,551 ₪ נשאר גם התקרה לשיעור מופחת על 6,331 ₪. עקב ירידת המדד בשנת 2020 גם ההכנסה המרבית לתשלום דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות נותרה ללא שינוי, והיא 44,020 ש"ח לחודש.

<sup>5</sup> שינוי בתשלום דמי ביטוח <https://www.btl.gov.il/Insurance/HozrimBituah/Hozrim> תיקון חוזר שינוי בתשלום דמי ביטוח לאומי ובריאות לשנת 2021.pdf





## פיצול קוד סיווג עובד 4

בשנת 2021 פוצל קוד סיווג עובד 4 לשתי אוכלוסיות:

- אישה בין "גיל פרישה" לבין "הגיל המרבי לביטוח אבטלה" שאינה מקבלת קצבת אזרח ותיק מהמוסד.
- גבר ואשה בין "גיל פרישה לגבר / גיל מרבי לביטוח אבטלה" לבין "גיל הזכאות" שאינם מקבלים קצבת אזרח ותיק מהמוסד

עד לשנת 2021 קוד 4 הכיל את כל אוכלוסיית העובדים שבין גיל הפרישה (כיום 62 לנשים / 67 לגברים) לגיל הזכאות (70) אשר לא מקבלים קצבת אזרח ותיק. החל משנת 2021, נשים אשר זכאיות לקבל אבטלה במידה ופוטרו או הוצאו לחל"ת, ידרשו לשלם גם בגין ענף אבטלה, וגם המעסיק יפריש בגין ענף זה, ולכן נוכל לראות הבדלים בדמי הביטוח בין שתי האוכלוסיות. השינוי הוא החל משנת 2021 בלבד.

## מספר מזהה לביטוח לאומי

מספר מזהה ("מספר פנקס") מאפשר לדווח ולשלם את הדיווח החודשי לביטוח לאומי באמצעות כרטיס אשראי או הרשאה לחיוב חשבון. כאשר הדיווח והתשלום מועברים ממערכת השכר ישירות אל מערכת המוסד לביטוח הלאומי באמצעות WCF או אתר b2b הם נקלטים באופן מידי בתיק המעסיק. במהלך ההעברה המקוונת נעשה אימות נתוני העובדים, השכר והניכויים. המספר המזהה מהווה חלק מנתוני ההזדהות של המעסיק בתקשורת עם ביטוח לאומי.

ביטוח לאומי מנפיק אחת לשנה, סמוך לחודש ינואר, מספרי פנקס/שובר חדשים. מרגע ההנפקה המספר הקודם אינו בתוקף, ללא קשר לתקופת הדיווח.

על מנת למנוע כשל בשידור הקובץ, יש לדווח את המספר החדש בשדה היעודי בטבלת תתי מפעל. אם טרם קיבלת פנקס חדש ונדרש לך מספרו לצורך שידור הדוחות, ניתן לפנות לסניף הביטוח הלאומי ולקבל את המספר.



## טופס 100 חדש

לפי תיקון לסעיף 355 לחוק הביטוח הלאומי, כל מעסיק חייב בדיווח הבא:

- דיווח של שכר חודשי מפורט לכל עובד או מקבל פנסיה מוקדמת (טופס 100 חלקי) וזאת בנוסף לחובת דיווח טופס 102 מקוון, וזאת על בסיס חודשי.
  - דיווח טופס 100 (ייעודי) על-פי דרישת המוסד בהגשת תביעה לגמלה וכן לצורך חישוב דמי ביטוח.
- תחילתו של התיקון למעסיק שלו יותר מ- 180 עובדים החל משכר חודש אפריל 2021 ואילך, ולגבי מעסיק שלו לכל היותר 180 עובדים החל משכר חודש אוקטובר 2021 ואילך.
- מבנה הקובץ נסגר ומאופייין בימים אלו בביטוח לאומי והר-גל נערכת בהתאם.

## קופות גמל

המבנה האחיד - הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל

[תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\) \(תשלומים לקופת גמל\), התשע"ד-2014](#)  
מחייבות העברת מידע רב בין המעסיק ובין קופות הגמל לסוגיהן, בכל הנוגע לקופות הגמל של העובדים. התקנות באות לוודא שכספי הגמל של העובד יגיעו ליעודם.

משרד האוצר מפרסם בכל עת [נוסח עדכני לחוזר](#) אשר בו הוא מפרט את מועדי תכולת החוזר למעסיקים. מועד הכניסה לתוקף של החוזר ביחס למעסיק המעסיק לפחות 4 עובדים אך לא יותר מ-10 עובדים נקבע ליום 21 בפברואר 2021.

חוזר מבנה אחיד גרסה 3 להעברת מידע ונתונים בשוק החיסכון הפנסיוני - ממשק מעסיקים

גרסא 003 של ממשק מעסיקים מבנה אחיד תיכנס לתוקף ב-21 בפברואר 2021.

הר-גל תפרסם חוזר יעודי בסמוך.



## ביטול חשבונות נאמנות בסליקת כספי קופות גמל

בהתאם להוראות [חזור מבנה אחיד להעברת מידע ונתונים בשוק הפנסיוני – עדכון](#), מעסיק המעסיק יותר מ-100 עובדים לא יהיה רשאי להפקיד כספים באמצעות חשבון נאמנות של בעל רישיון, אודות מידע המדווח באמצעות ממשק מעסיקים. הוראה זו תחול לגבי מעסיק המעסיק יותר מ-100 עובדים ב-1 בפברואר 2021, ולגבי מעסיק המעסיק עד 100 עובדים ב-1 בפברואר 2022.

[טיטת חזור מבנה אחיד להעברת מידע ונתונים בשוק החיסכון הפנסיוני - טיוטה](#) קובעת כי תחילתם של ההוראות לגבי מעסיק המעסיק יותר מ-100 עובדים תהיה ב-1 בפברואר 2022 ועבור מעסיק המעסיק עד 100 עובדים ב-1 בפברואר 2023. כאמור טיוטה זו עדיין אינה בגדר חוזר מחייב ולכן מודגש שבעת כתיבת שורות אלו עדיין לא ברור מועד התחולה של ההוראות הרגולציה בנדון. אנו מניחים שהמועד החדש יפורסם בקרוב.

חשבונות נאמנות "נולדו" בהוראת האוצר לפני כ-15 שנה כחלק מתהליך לסליקת הכספים הפנסיוניים של עובדים על-ידי מעסיקים באמצעות בעלי רישיון פנסיוני, בעיקר מנהלי הסדרים, שפיצלו כספים אלה, עם דגש על ביטוחי מנהלים. חשבון נאמנות אפשר למנהלי ההסדרים לפצל את הכספים בין היצרנים אחרי שהמעסיק הפקיד את הכסף במרוכז באותו חשבון.

ביטול חשבון נאמנות הנו צעד משלים ברפורמת תקנות התשלומים שעיקרה העברת התשלומים ישירות ליצרנים הפנסיוניים ובתאימות מלאה למידע שעובר בממשק האחד, ללא תחנות בדרך וללא מתווכים. הנחיית הרגולציה בעניין זה: "דיווח לחברה מנהלת ... יהיה תואם לנתונים הכספיים של העובד במערכת השכר של המעסיק, ולא ייעשה שינוי בנתונים אלה בעת העברת מידע לחברה מנהלת".



## דיני עבודה

### דמי בידוד

#### תשלום דמי בידוד לעובד

עובד שנעדר מעבודתו עקב היותו בבידוד בית או היותו ילדו בבידוד בית, יהיה זכאי לדמי בידוד בית בגין ימי העבודה שבהם נעדר (חמישה ימים בשבוע או שישה ימים בשבוע, כנהוג במקום עבודתו). הזכאות מותנית בהצגה למעסיק של דיווח למשרד הבריאות על בידוד בית לפי [צו בריאות העם \(נגיף הקורונה החדש\) \(בידוד בית והוראות שונות\) \(הוראת שעה\), תש"ף-2020](#).

דמי הבידוד ליום שווים לדמי המחלה ליום, למעט יום אחד שבגינו לא ישולמו דמי בידוד, אך העובד רשאי לקבל עליו תשלום כיום חופשה. כאשר הסדר דמי המחלה החל על העובד כולל תשלום דמי מחלה מהיום הראשון, הוא יהיה זכאי לדמי מחלה גם בעד יום אחד זה, אלא אם המעסיק (למעט המדינה או גוף מתוקצב) הודיע לו שאינו זכאי לדמי בידוד בגין יום זה.

עד ארבעה מהימים שבהם העובד זכאי לדמי בידוד יופחתו מיתרת המחלה הצבורה של העובד. אם אין לעובד יתרה מספקת של ימי מחלה, יש לאפשר לו יתרת מחלה שלילית בגין ימי הבידוד. אם בסיום העבודה נותרה לעובד יתרת מחלה שלילית בגין ימי הבידוד, היא תקוזז כנגד ימי חופשה שהוא זכאי להם, ואם אין לעובד יתרת ימי חופשה – יבוטל החוב.

הזכויות הנ"ל חלות על עובד המצוי בבידוד בשל חזרתו משהיה במדינה אחרת רק אם היה בשליחות מטעם המעסיק. הוראות אלו חלות גם על כניסת ילד לבידוד. הגדרת ילד הנה ע"פ [חוק דמי מחלה \(היעדרות בשל מחלת ילד\)](#), כלומר טרם מלאו לו 16 שנים או שהוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי וכוון ילד במשפחת אמנה.

דין היעדרות עובד בתקופת הבידוד כדין היעדרותו בתקופת מחלה ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק. עובד שתקופת הבידוד שלו הסתיימה בשל היותו חולה, תיחשב תקופת מחלתו ברצף עם תקופת הבידוד (כלומר לא תתחיל ספירה מחדש של ימי המחלה הראשונים).

עובד הזכאי לדמי בידוד הן מכוח חוק זה והן מכוח הסכם קיבוצי לעניין ימי בידוד או חוזה אישי, יחול לגביו ההסדר המיטיב.

#### שיפוי המעסיק

מעסיק (למעט מעסיק שהוא גוף ציבורי כהגדרתו בחוק) זכאי לשיפוי מהמוסד לביטוח לאומי בגין היעדרם של עובדיו ששהו בבידוד רטרואקטיבית, החל מיום 1 באוקטובר 2020, לפי הכללים הבאים:

- בעד יום בידוד אחד: 100% מהעלות.
- בעד יתר ימי הבידוד:
- מעסיק שב-1 באוגוסט 2020 העסיק לכל היותר 20 עובדים = 75% מעלות ימי הבידוד.
- מעסיק שב-1 באוגוסט 2020 העסיק יותר מ-20 עובדים = 50% מעלות ימי הבידוד.

לא ישולם שיפוי בגין יום בידוד אחד כאשר הבידוד הוא עקב נסיעה לחו"ל מטעם המעסיק או שחל על העובד הסדר מיטיב המזכה אותו בדמי בידוד החל מהיום הראשון.

החל מפברואר 2021 יוכלו המעסיקים להגיש בקשה לתשלום בדין דמי הבידוד ששולמו לעובדיהם בהתאם [לחוק התכנית לסיוע כלכלי \(נגגיף הקורונה החדש\) \(הוראת שעה\) \(תיקון מס 3\) התשפ"א](#), 2020.<sup>6</sup> את הבקשה ניתן יהיה להגיש רטרואקטיבית עבור עובדים ששהו בבידוד החל מ-1 באוקטובר ועד ל-31 במרץ 2021. התשלום יינתן רק עבור ימי בידוד שדווחו על ידי העובד למשרד הבריאות ובהם אכן שהה העובד בבידוד ולא עבד מביתו.

## הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר

רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה [עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי- לשנת 2021](#).<sup>7</sup>

## מדריך העסקה לעובד שטחים

פורסם [מדריך העסקה](#)<sup>8</sup> מעודכן לשנת 2021. עיקר השינויים במדריך הם:

- דיווח רכיב "דמי טיפול ארגוני מקצועי/ דמי חבר"- ביום 07/12/2020 הופסקה גביית דמי טיפול ארגוני-מקצועי משכר העובדים הפלסטינים באמצעות לשכת השירות למעסיקים. יחד עם זאת, המעסיק רשאי לדווח באמצעות יומן ההעסקה המועבר ללשכת השירות למעסיקים מדי חודש בחודשו על ניכוי משכרו של העובד
- אופן דיווח תמורת חופשה 4% , לעובד המועסק פחות מ 75 יום.
- רשימת תוספות שכר אפשריות, שינויים בקודים: 660,1489 ,624 ,607

<sup>66</sup> חוק התכנית לסיוע כלכלי [https://fs.knesset.gov.il/23/law/23\\_isr\\_589930.pdf](https://fs.knesset.gov.il/23/law/23_isr_589930.pdf)

<sup>7</sup> עדכון סכומי אגרות [https://www.gov.il/he/departments/policies/tariff\\_changes\\_foreign\\_workers\\_2021](https://www.gov.il/he/departments/policies/tariff_changes_foreign_workers_2021)

<sup>8</sup> מדריך העסקה [https://www.gov.il/he/departments/guides/employment\\_of\\_palestinians\\_in\\_israel\\_2016](https://www.gov.il/he/departments/guides/employment_of_palestinians_in_israel_2016)

**תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים) התשע"ו-2016**  
כידוע, חובת הפיקדון חלה על מעסיקים בענף הסיעוד, הבניין, המלונאות וכן בעבודה בטכנולוגייה ייחודית. [בתיקון לתקנות](#), נוספו ענף התעשייה ומוסדות סיעוד.

- "מוסדות סיעוד" הוא אחד מאלה:
  - 1- מוסד רפואי כהגדרתו בסעיף 24 [לפקודת בריאות העם](#), שהוא בית חולים, שבתעודת הרישום שלו רשום שהוא רשאי להפעיל מחלקה סיעודית או מחלקה לתשושי נפש.
  - 2- מעון שקיבל רישיון לפי סעיף 2 [לחוק הפיקוח על מעונות, התשכ"ה-1965](#), שמטפל בזקן תשוש כהגדרתו [בתקנות הפיקוח על מעונות \(תנאי המגורים וטיפול בזקנים עצמאיים ותשושים במעונות לזקנים\)](#)
- "מעסיק בענף התעשייה"- מעסיק שהוא בעל היתר לפי סעיף ויג לחוק, להעסקת עובד זר בענף התעשייה, ובלבד שהעובד הזר נכנס לראשונה לעבודה בענף התעשייה בשנת 2021.

הוראת מעבר- מעסיק בענף התעשייה ומעסיק בענף מוסדות סיעוד, יעבירו את כספי הפיקדון בעד התקופה שעד שלושים ימים מיום פרסום תקנות אלה, לחשבון כהגדרתו בתקנות, ביום 1 בחודש שלאחר תום 30 ימים מיום פרסום התקנות.

### דמי חבר ארגון המורים

מיסי החבר לארגון המורים עודכנו החל מנובמבר 2020 והיו כדלקמן:

- חבר ארגון שהיקף משרתו מעל ל 66% ישלם מס מלא בסך 60 ₪ .
- גמלאי הממשיך במקביל לעבוד בהוראה ישלם מס מלא בסך 60 ₪ .
- חבר הארגון שאינו עובד בבית ספר ישלם מס מלא בסך 60 ₪ .
- מורה שהיקף משרתו נמוך מ 66% ישלם מס חלקי בסך 53 ₪ .
- גמלאי שאינט עובד בהוראה ישלם מס מופחת בסך 40.50 ₪ .



## חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020

ב-24 בדצמבר פורסם בספר החוקים [תיקון מס' 62 לחוק עבודת נשים](#). עיקרי התיקון לחוק:

- איסור לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי העדרה מעבודתה לפי סעיף 7 (ג) (5) או במשך תקופה של 150 ימים (במקום 90).
- מיום פרסום התיקון ועד 30 ביוני 2021, אם הוציא מעסיק עובד או עובדת לחופשה ללא תשלום לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה ב־60 הימים כאמור בפסקה (א1) או (2), ("תקופה מוגנת"), לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים.

תוקן גם [חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים](#), [התשס"ח-2008](#), ונוסף בו סעיף 4 הקובע שהחל משנת 2021 מעסיק שהעסיק עובדת, ששהתה במקלט לנשים מוכות, במשך 150 ימים מיום חזרתה לעבודה לאחר היעדרותה מחמת שהייתה במקלט, יקבל מהמוסד לביטוח לאומי מענק בסך 5,000 ש"ח.

[חזרה לתוכן העניינים](#)

