



חידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2018



תוכן העניינים

2	מבוא
3	מס הכנסה
3	מדרגות מס הכנסה לשנת 2018
4	סף המס
4	נקודות זיכוי לעובד זר
5	נקודת זיכוי בגין לימודי מקצוע
5	זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה
5	זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים
6	שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית
6	הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס
6	נקודות זיכוי להורה לילד נכה (נטול יכולת)
7	שינוי מועד תשלום טופס 102 למס הכנסה
7	ביטוח לאומי
7	עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי
8	שידור טופס 100
8	קופות גמל
8	הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל
8	ממשק המעסיקים – גרסה 2.0
9	דיני עבודה
9	גיל פרישה לנשים
9	דחיית גיל פרישת חובה להורה שילדו נפטר
10	תיקון התנאים למתן היתר להעבדה במנוחה השבועית
11	עדכון שכר המינימום
11	הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר
11	תקרה לדמי חבר ומס ארגון
11	חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – הוספת כללי בטיחות בבנייה
12	תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך)
12	צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה



מבוא

כמדי שנה מוצגים במסמך זה החידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2018. מדובר בעיקר בשינויים שנחקקו במהלך 2017 או קודם לכן, עם תוקף עתידי לשנת 2018. בנוסף מוצגות הצעות חוק אחדות, שלא ברור האם יאושרו ומתי יאושרו.

מס הכנסה

מדרגות מס הכנסה לשנת 2018

מדרגות המס עודכנו בתחילת 2018, על פי השינוי במדד מנובמבר 2016 עד נובמבר 2017, שהוא עלייה של 0.3%. (אין שיעורי בשיעורי המס).

להלן השוואה בין מדרגות המס לשנת 2017 לאלה של שנת 2018:

עד שכר חודשי (בש"ח) של		שיעור המס
2018	2017	
6,240	6,220	10%
8,950	8,920	14%
14,360	14,320	20%
19,960	19,900	31%
41,530	41,410	35%
53,490	53,333	47%
כל ש"ח נוסף	כל ש"ח נוסף	50%

ערך נקודת זיכוי עלה מ-215 ש"ח לחודש ל-216 ש"ח לחודש. גם מרבית יתר הסכומים בפקודה עודכנו בהצמדה למדד. התקרה להפרשה פטורה לקופת פיצויים עודכנה לפי השינוי בשכר הממוצע במשק, והיא 32,800 ש"ח.

מידע מלא על עדכוני סכומים בפקודת מס הכנסה ראו בחוזר של רשות המסים: [לוח עזר לחישוב מס הכנסה לשנת המס 2018](#).



סף המס

הטבלה הבאה מציגה את השינוי בסף המס בדוגמאות בסיסיות אחדות, בהתאם לשינוי במדרגות המס ובערך נקודת הזיכוי. כאשר העובד זכאי להקלות מס נוספות, כגון נקודות זיכוי לחייל משוחרר או זיכוי בגין מגורים ביישוב מיוחד, סף המס שלו גבוה מזה המוצג בטבלה.

סף המס		נקודות זיכוי	מצב משפחתי
2018	2017		
4,860 ש"ח לחודש	4,837 ש"ח לחודש	2.25	גבר ללא ילדים
5,940 ש"ח לחודש	5,912 ש"ח לחודש	2.75	אישה ללא ילדים
7,569 ש"ח לחודש	7,536 ש"ח לחודש	3.75	נשואה + ילד אחד בגיל 6 עד 17
9,058 ש"ח לחודש	9,026 ש"ח לחודש	4.75	נשואה + שני ילדים בגיל 6 עד 17 או ילד אחד בגיל 1 עד 5
8,340 ש"ח לחודש	8,303 ש"ח לחודש	4.25	נשוי + פעוט בגיל שנה
2,160 ש"ח לחודש	1,075 ש"ח לחודש		עובד זר שלא בענף הסיעוד

נקודות זיכוי לעובד זר

החל מ-1 בינואר 2015 בוטלו [כללי מס הכנסה \(נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי\)](#), [התשס"ז-2007](#), שהעניקו נקודות זיכוי לעובדים זרים, ובמקומם נכנסו לתוקף [תקנות מס הכנסה \(זיכויים לעובד זר\)](#), [התשע"ה-2014](#). לפי התקנות החדשות עובדים בענף הסיעוד ממשיכים להיות זכאים לנקודות הזיכוי הבסיסיות: 2.25 נקודות זיכוי לגבר, 2.75 נקודות זיכוי לאישה. מעובד זר (גבר) שלא בענף הסיעוד נשללו נקודות הזיכוי. לעובדת זרה שלא בענף הסיעוד ניתנה חצי נקודת זיכוי בלבד. בכל מקרה, תנאי לקבלת נקודות הזיכוי הוא שלעובד הזר יש אשרה ורישיון לישיבת ביקור מסוג ב/1 (עובד זמני) לעבודה בישראל (תנאי זה שולל את נקודות הזיכוי ממסתננים, גם אם קיבלו רישיון עבודה). בנוסף שוללות התקנות החדשות מעובדים זרים את כל הזיכויים והניכויים המנויים [בסעיפים 33 עד 48 לפקודת מס הכנסה](#), כגון זיכוי תרומות וזיכוי בגין חיסכון בקופת גמל.

[בתיקון לתקנות](#) נקבע שהחל מינואר 2017 יקבל עובד זר חוקי שלא בענף הסיעוד חצי נקודת זיכוי, והחל מינואר 2018 – נקודת זיכוי אחת. בהתאם לכך, בשנת 2018 נחלקים העובדים הזרים לשלוש קבוצות:



- עובד זר חוקי בענף הסיעוד: 2.25 נקודות זיכוי לגבר, 2.75 נקודות זיכוי לאישה.
- עובד זר חוקי שלא בענף הסיעוד: נקודת זיכוי אחת לגבר, 1.5 נקודות זיכוי לאישה.
- עובד זר לא חוקי (כלומר אין לו אשרה ורישיון לישיבת ביקור מסוג ב/1): 0 נקודות זיכוי.

נקודת זיכוי בגין לימודי מקצוע

יחיד תושב ישראל שסיים לימודי מקצוע בהיקף של 1,700 שעות לימוד, היה זכאי עד סוף 2016 לחצי נקודת זיכוי. הזיכוי גדל בשנת 2017 ל-0.75 נקודה ומשנת 2018 – גדל לנקודת זיכוי אחת, בדומה לנקודת הזיכוי הניתנת לבוגרי תואר ראשון במוסד להשכלה גבוהה הלומדים היקף שעות דומה לצורך קבלת התואר.

נקודת זיכוי זו ניתנת בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודי העובד או בשנת המס שלאחריה (אך לא בשתייהן). על העובד לציין [בטופס 119](#) את השנה שבה בחר.

זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה

ב-4 בינואר 2017 [אישרה ועדת הכספים](#) את הארכת תוקף התקנות, המעניקות זיכוי ממס הכנסה לעובדי משמרות בתעשייה, בשנתיים, כך שהזיכוי תקף גם בשנת 2018. ראו את התיקון [בקובץ התקנות](#).

זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים

תוקף הזיכוי ממס הכנסה לתושבי עוטף עזה [הוארך](#) עד סוף 2021. תושביהם של כ-450 יישובים נוספים נהנים מזיכוי ממס לפי סעיף 11 לפקודה. בהתאם לכללי סעיף זה, כפי שנכנסו לתוקף בתחילת 2016, על רשות המסים לפרסם מדי שנה את רשימת היישובים המזכים בהנחה ואת גובה הזיכוי בכל יישוב, משום שייתכן שינוי במאפייני היישוב שמהם נגזר גובה הזיכוי. [רשימה מעודכנת לשנת 2018](#) פורסמה על ידי רשות המסים, ובה נוספו יישובים רבים והוגדלו שיעור הזיכוי ותקרת הזיכוי ביישובים רבים. ביישובים מעטים מאוד קטנו שיעור הזיכוי ותקרת הזיכוי. בשלושה יישובים שבשולי עוטף עזה, דורות, מבקיעים וברור חיל, פורסם תחילה שהזיכוי בוטל, אך ברשימה מתוקנת הוחזר להם הזיכוי.

בנובמבר 2017 פרסמה רשות המסים חוזר בדבר [הנפקת אישורי תושב לצורך הנחה במס](#), ובו היתר לרשויות המקומיות לשלוח לתושביהן אישורי תושבות במהלך מרוכז, מבלי שהתושבים יגישו להן טופס בקשה לאישור.



שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית

כאשר מעביד נותן הלוואה לעובדו, חל חיוב במס על ההטבה שיש לעובד כאשר הלוואה היא ריבית מוזלת. בשנת 2018 שיעור הריבית הקבוע בתקנות מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית) עלה מ-3.41% לשנה ל-3.48% לשנה.

הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס

תוקפם של אישורי פקיד שומה לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת 2017, הוארך (ראו עמוד 5 בחוזר רשות המסים) עד למועד תשלום משכורת פברואר 2018 ולא יאוחר מיום 13 במרץ 2018. מעובד שלא יביא אישור מחדש עד למשכורת מרץ 2018, ינוכה מס בשיעור המרבי (47%), טרואקטיבית מינואר.

הארכה זו אינה ניתנת לאישורים על פטור מניכוי במקור, הניתנים לנותני שירות (עובדים עצמאיים). לפיכך רצוי שנותני שירות בעלי אישור על פטור מניכוי במקור יביאו אישור מעודכן כבר בחודש ינואר 2018, אחרת ינוכה מהם מס בשיעור המרבי כבר בתשלום ינואר.

נקודות זיכוי להורה לילד נכה (נטול יכולת)

בהתאם לסעיף 45 לפקודת מס הכנסה, הורה לילד נכה (משותק, עיוור או עם מוגבלות שכלית התפתחותית) זכאי לשתי נקודות זיכוי (רק אחד מבני זוג זכאי לנקודות זיכוי אלה). עד לאחרונה נדרש ההורה לפנות לפקיד השומה לשם קבלת אישור על זכאותו לנקודות אלה. בנובמבר 2017 פורסמו הנחיות רשות המסים, לפיהן יכול ההורה לקבל את נקודות הזיכוי, בגין ילד נכה שטרם מלאו לו 19 שנים, באמצעות טופס 101. בטופס יש להצהיר שבן הזוג אינו מקבל נקודות זיכוי אלה, ושילד אין הכנסה בשנת המס, ויש לצרף אישור של המוסד לביטוח לאומי על קבלת גמלת ילד נכה.

למימוש הנ"ל פורסמו גרסאות חדשות של טופס 101, שבהן נוסף הקטע הבא:

11 □ אני הורה לילד נטול יכולת שטרם מלאו לו 19 שנים, בגיני אני מקבל/ת גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי. מצורף אישור גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי לשנה נוכחית. בן זוגי אינו מקבל נקודות זיכוי אלה. לילדי, בגיני אני מבקש את נקודות הזיכוי, אין הכנסות בשנה הנוכחית.

בעקבות תחילת המימוש של הנחיות אלה, להלן הבהרות אחדות:

- נקודות זיכוי אלה הן שנתיות, גם אם אישור הנכות הוא מאמצע השנה.
- לעתים האישור של המוסד לביטוח לאומי אינו על שם העובד, אלא על שם בת זוגו. אם הילד רשום בתעודת הזהות של העובד, אפשר לתת לו את נקודות הזיכוי למרות שהאישור לא על



שמו. במקרה שתנאים אלה אינם מתקיימים (למשל כאשר הילד הוא מנישואים קודמים של בת הזוג) יש להפנות את העובד לפקיד השומה.

שינוי מועד תשלום טופס 102 למס הכנסה

בתיקון לתקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג-1993, נדחה מועד התשלום של טופס 102 למס הכנסה ביום אחד, מ-15 בחודש ל-16 בחודש. הדחייה חלה החל מהתשלום בגין משכורת ינואר 2018. דחייה דומה חלה ביחס לתשלומים נוספים של ניכוי במקור, כגון ניכוי משכר סופרים, וכן על תשלום מקדמה בשל הוצאות עודפות.

לא חל שינוי במועד התשלום של טופס בל/102 לביטוח לאומי.

ביטוח לאומי

עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי

עדכונים לפי החוזר שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2018: התקרה לשיעור מופחת של דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות היא 60% מהשכר הממוצע במשק. השכר הממוצע במשק עלה מ-9,673 ש"ח ל-9,906 ש"ח. בהתאם לכך, התקרה לשיעור מופחת עלתה מ-5,804 ש"ח ל-5,944 ש"ח. עדכון זה מביא להקטנה קלה של דמי הביטוח הלאומי למי ששכרו מעל 5,804 ש"ח לחודש. עקב עליית המדד בשנת 2017, ההכנסה המרבית לתשלום דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות עלתה ל-43,370 ש"ח לחודש.

ממשיך להתקיים הפער בין התקרה לביטוח לאומי ובין השכר שבו חל מס הכנסה של 47%, מצב שמביא לכך שעל השכר שבין שתי תקרות אלה, שהוא 1,840 ש"ח לחודש, חל מס שולי כולל (מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות) של 59%. שיעור מס גבוה זה יבלוט במקרה של גילום שמתבצע בתחום זה – כדי לשלם לעובד, ששכרו בתחום זה, סכום של 100 ש"ח נטו, יש לשלם לו קרוב ל-250 ש"ח ברוטו. גם מי שיקבל ברוטו בתחום זה יגלה שעיקר הבונוס הועבר לגובי המסים.



שידור טופס 100

בחודשים האחרונים קיים המוסד לביטוח לאומי פיילוט בסניפים אחדים של שידור טופס 100 – פירוט שנתי של השכר וניכוי דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות לעובד, לעניין תביעות נכות כללית ופגיעה בעבודה. החל מחודש מרץ 2018 המוסד מבקש להפעיל שירות של שידור אוטומטי של טופס 100 לעובד עם הפקת טופס תביעה לגמלת דמי פגיעה, עבור כל העובדים ללא קשר לסניף אליו הם שייכים.

קופות גמל

הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל

בקובץ התקנות פורסמו תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014 (ראו נוסח עדכני של התקנות באתר הר-גל). התקנות מחייבות העברת מידע רב בין המעסיק ובין קופות הגמל לסוגיהן, בכל הנוגע לקופות הגמל של העובדים. התקנות באות לוודא שכספי הגמל של העובד יגיעו לתעודתם.

כניסתן לתוקף של התקנות היא הדרגתית:

- (1) לגבי מעביד המעסיק מעל מאה עובדים – ב-1 בפברואר 2016.
- (2) לגבי מעביד המעסיק לפחות חמישים עובדים אך לא יותר ממאה עובדים – ב-1 בפברואר 2017;
- (3) לגבי מעביד המעסיק לפחות עשרים עובדים אך לא יותר מחמישים עובדים – ב-1 בפברואר 2018.
- (4) לגבי מעביד המעסיק פחות מעשרים עובדים – ב-1 בפברואר 2019.

ממשק המעסיקים – גרסה 2.0

משרד האוצר יצא עם הנחיות למספר שינויים במבנה של הממשק האחיד, ואלה נכנסו לתוקף ב-26 בנובמבר 2017. במסגרת השינויים חל איסור על העברת מספרי חשבון/פוליסה. גם לקוחות שלא נשמעו להמלצתנו והחליטו להעביר נתון זה – בגרסה החדשה יועבר מספר חשבון 0.



דיני עבודה

גיל פרישה לנשים

בחוק גיל פרישה (תיקון מס' 6), התשע"ז-2017, נדחתה תחילתו של תהליך העלאת גיל הפרישה לנשים למרץ 2018. לנשים שנולדו עד סוף פברואר 1956 גיל הפרישה נשאר 62 שנים, ויתר התאריכים בחוק גיל פרישה נדחו בהתאם. בנוסף נקבע שהתהליך יתחיל רק בתנאי ששר האוצר יגיש המלצות לוועדה, והוועדה לא תקבל החלטה בעניין המלצות אלה, כך שבשלב זה לא ברור האם תהליך העלאת גיל הפרישה לנשים אכן יתחיל במרץ 2018.

נזכיר שלהעלאת גיל הפרישה השלכות אחדות, שהעיקריות שבהן:

- העלאה של גיל הזכאות לקצבת אזרח ותיק (שמה החדש של קצבת הזקנה).
- העלאה של גיל הזכאות לפנסיה מקרנות הפנסיה הוותיקות.
- העלאת הגיל שבו ניתן פטור ממס הכנסה לתשלומי פנסיה.
- העלאת הגיל שבו פרישה מעבודה מזכה את העובדת בפיצויי פיטורים.
- העלאת הגיל שבו ניתנות לאישה זכויות של אזרח ותיק.

לשלוש ההשלכות הראשונות משמעות ניכרת מבחינת תקציב המדינה.

דחיית גיל פרישת חובה להורה שילדו נפטר

גיל פרישת חובה, הקבוע ב**חוק גיל פרישה** ובחוק שירות המדינה (גמלאות), הוא 67 שנים. ב**חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה), התשע"ח-2017** נקבע שמעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים, לא יחייב עובד שילדו נפטר, שהגיע לגיל פרישת חובה והועסק במקום עבודתו שבע שנים לפחות בתכופ לפני הגיעו לגיל פרישת חובה, לפרוש מעבודתו בשל גילו, בארבע השנים מיום הגיעו לגיל פרישת חובה (למעשה גיל פרישת חובה לעובד כזה נדחה ל-71 שנים). החוק אינו חל על טייס שהועסק, בתכופ לפני הגיעו לגיל פרישת חובה, בתפקיד שנקבע לגבי ביצועו גיל מרבי, ועל כבאי, שוטר, סוהר, עובד השב"כ ועובד "המוסד".

החוק ייכנס לתוקף ב-1 בינואר 2018, כהוראת שעה לארבע שנים, שבמהלכן יבחן המשרד לשוויון חברתי את השפעתו.

באופן חריג השר לשוויון חברתי (ולא שר העבודה והרווחה) ממונה על ביצועו של חוק זה.



דברי ההסבר להצעת החוק מנמקים את הצורך בתיקון:

הצעת החוק נועדה לאפשר להורה שכול לדחות את גיל פרישתו בארבע שנים מגיל הפרישה הקבוע בחוק. המשך העבודה עשוי לסייע להורה שכול להמשיך בחיי שגרה על אף האסון שפקד אותו. הוראה דומה קבועה בסעיף 33א לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, והיא הוחלה גם בסעיף 7 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970.

תיקון התנאים למתן היתר להעבדה במנוחה השבועית

בתיקון לחוק שעות עבודה ומנוחה, העוסק בתנאים להעסקת עובד במנוחה השבועית, נוספה לסעיף 12 לחוק פסקה לפיה במתן היתר להעסקה כזו יתחשב שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בשיקולים אלה:

- (1) רווחת העובד;
- (2) מסורת ישראל;
- (3) קיום חלופה שאינה מחייבת העסקה בשעות המנוחה השבועית;
- (4) ההשפעה שיש במתן ההיתר על אופי המרחב הציבורי שבו תתבצע העבודה שלגביה מתבקש ההיתר;
- (5) כל שיקול אחר שיש בו כדי להגשים את תכליות חוק זה.

דברי ההסבר להצעת החוק מנמקים את צורך בתיקון:

מטרת החוק המוצע היא להבנות את שיקול הדעת שעל שר העבודה והרווחה והשירותים החברתיים להפעיל בעת מתן היתר להעסקת עובדים בשעות המנוחה השבועית בהתאם לעילות הקבועות בסעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – החוק).

סעיף 9 לחוק קובע כי העסקת עובדים במנוחה השבועית אסורה אלא אם כן היא הותרה לפי סעיף 12 לחוק. על פי סעיף 12(א) לחוק, רשאי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן – השר) להתיר העסקת עובדים בשעות המנוחה השבועית אם הוא משוכנע שהפסקת העבודה למנוחה השבועית, כולה או חלק ממנה, עלולה לפגוע בהגנת המדינה או בביטחון הגוף או הרכוש, או לפגוע פגיעה רבה בכלכלה, בתהליך עבודה או בסיפוק צרכים שהם, לדעתו, חיוניים לציבור או לחלק ממנו.

לאיסור העסקת עובדים במנוחה השבועית שתי תכליות: האחת – תכלית סוציאלית, והיא לשמור על רווחת העובדים; והשנייה – תכלית דתית-לאומית – קביעת יום השבת כיום המנוחה בהתאם לצביונה של מדינת ישראל כמדינה יהודית.



מוצע, בהתאם לתכליות אלה, לעגן בחוק שורה של שיקולים שיצטרך השר לשקול בעת החלטה על מתן היתר לעבודה במנוחה השבועית, מקום שקיימת עילה לעשות כן לפי סעיף 12(א) לחוק.

עדכון שכר המינימום

ב-1 בדצמבר 2017 עלה שכר המינימום ל-5,300 ש"ח לחודש. תיקון זה בחוק בא בעקבות הסכם קיבוצי שקבע זאת.

בעקבות העלאת שכר המינימום החל מ-1 בדצמבר 2017 פרסם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה את [טבלת שכר מינימום מתואם](#) לאנשים עם מוגבלות (להם נקבע שכר מינימום נמוך מהרגיל, בהתאם ליכולת העבודה שלהם).

בהתאם לצו הרחבה לענף הבנייה, שכר המינימום בענף זה עלה ל-5,600 ₪ לחודש, החל מ-1 בדצמבר 2017.

בענף השמירה והאבטחה נחתם הסכם קיבוצי להעלאת שכר המינימום בענף זה, אך ההסכם טרם מומש, משום שנקבע בו תנאי לכניסתו לתוקף – הוצאת צו הרחבה, וצו הרחבה זה טרם הוצא (ראו [ידיעה ב-TheMarker](#)). ב-12 בדצמבר 2017 פרסם שר העבודה והרווחה [הודעה על כוונתו להוציא צו הרחבה](#) להסכם הקיבוצי בענף השמירה, לפיו השכר בענף זה יעלה ל-30 ש"ח לשעה (5,580 ש"ח לחודש).

הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר

[בקובץ התקנות](#) פורסם עדכון לסכומים שמותר לנכות מעובד זר בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וביטוח רפואי לשנת 2018.

תקרה לדמי חבר ומס ארגון

התקרה לשכר החייב בדמי חבר ומס ארגון בהסתדרות הכללית היא 16,840 ש"ח לחודש החל מינואר 2018.

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – הוספת כללי בטיחות בבנייה

[בצו להגברת האכיפה של דיני העבודה \(שינוי התוספת השנייה לחוק\)](#), התשע"ז-2017, שנכנס לתוקף ב-1 בינואר 2018, נוספו כללי בטיחות בבנייה לתוספת השנייה [לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה](#). שינוי זה מאפשר הטלת עיצום כספי כבד על מעסיק בענף הבנייה שלא יקפיד על כללי הבטיחות שנוספו לתוספת השנייה.



תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך)

ביולי 2017 (ובאיחור של קרוב לארבע שנים) פורסמו [תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה \(בודק שכר מוסמך\)](#), התשע"ז-2017, הקובעות את התנאים לקבלת הכרה כבודק שכר מוסמך, בהתאם [לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה](#).

כיוון שלפי התקנות נדרשת עדיין עבודת הכנה (קביעת תוכנית לימודים, אישור מוסדות הכשרה, הקמת מערכת בחינות), נקבע בתקנות שעד ל-30 באפריל 2018 יוכל רואה חשבון לפעול כבודק שכר מוסמך.

צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה

כזכור, ב-29 במרץ 2017 נחתם הסכם קיבוצי לקיצור שבוע העבודה ל-42 שעות, ללא הפחתה בשכר. ההסכם קובע שכל מעסיק שאצלו תקן שעות העבודה השבועיות גדול מ-42 שעות יידרש לקצר את שבוע העבודה ל-42 שעות, וזאת באמצעות קיצורו של אחד מימי העבודה בשבוע. בהסכם לא נכללת האפשרות של קיצור אחיד של כל אחד מימי העבודה ב-12 דקות (לעובדים חמישה ימים בשבוע), אך במפעלים העובדים במשמרות ניתנה למעסיק גמישות באופן המימוש של קיצור שבוע העבודה.

כניסתו לתוקף של ההסכם הותנתה בפרסום צו הרחבה ובביצוע שינויי חקיקה שתוארו בהסכם. ב-27 ביוני פרסם שר העבודה והרווחה [הודעה](#) על כוונתו להוציא את צו ההרחבה הנדרש, וכן פורסם [תזכיר חוק שעות עבודה ומנוחה](#), לתיקון החוק ברוח ההסכם (ראו בפרק הבא). לצו בנושא זה אין לתת תוקף רטרואקטיבי.

ב-10 בינואר 2018 פרסם משרד האוצר את [ההודעה הבאה](#):

סוגיה נוספת שהוסדרה במסגרת ההבנות בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות, נוגעת לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי. בזכות המהלך ששותף לו גם שר העבודה והרווחה, חיים כץ, היקף שבוע העבודה במשק יעמוד על 42 שעות עבודה, במקום 43. על פי ההסכמות, קיצור שבוע העבודה יבוצע ללא הפחתה בשכר, וממועד כניסת השינוי לתוקף, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה, במקום 186 כפי שזה כיום. משמעות המהלך היא העלאת התעריף השעתי לעובדים, והגדלת ערך השעה לעובדים המשתכרים משכר המינימום מ-28.49 שקל ל-29.12 שקל.

לא נמסר בהודעה זו מתי ייכנס לתוקף קיצור שבוע העבודה, אך ניתן לראות בה רמז לכך שהצו יוצא בקרוב.