



# תשלום ימי בידוד

## הנחיות ויישום

### דצמבר 2020

בברכה,

הר-גל  
שכר, נוכחות  
ומשאבי אנוש

רחוב פנחס ספיר 8,  
נס-ציונה  
טל: 08-8511000  
[www.hargal.co.il](http://www.hargal.co.il)

תמיכה שוטפת ביישום רגולציות מעולם העסקת העובדים

עדכוני פסיקה וחקיקה

שיפורי תכנה



## תוכן עניינים

3	הקדמה
4	יוצאים לדרך
4	פירוט הסמלים
8	סמלי ימי בידוד בקצרה
8	סמלי ימי בידוד באופן מפורט
11	דוגמאות לדיווח
14	הר-גל עבורכם



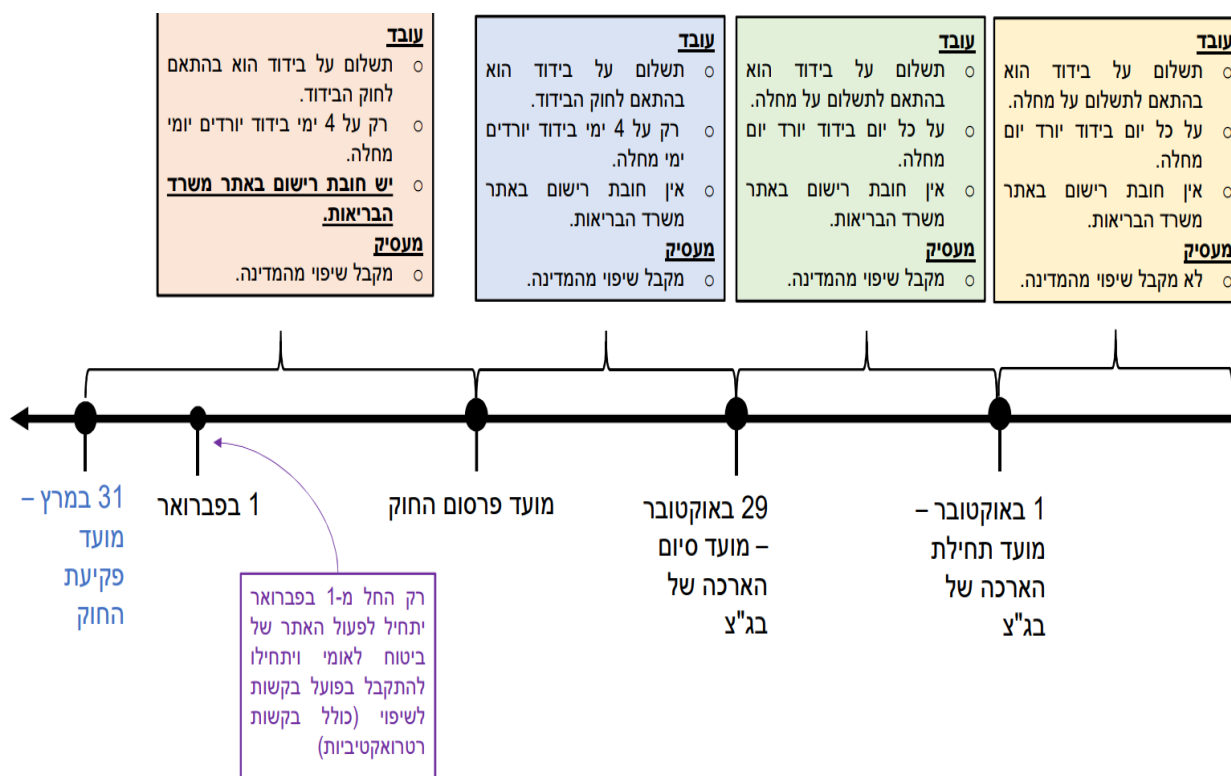
## הקדמה

לקוחות יקרים, להזכירכם במועד ה-19.11.2020 אושר החוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020.  
אנו, בהר-גל, פעלנו ישירות מול המוסד לביטוח לאומי והגורמים המשפטיים הרלוונטים לקבלת תשובות והנחיות ליישום החוק במערכת השכר והנוכחות מבית הר-גל.  
בחוזר נפרט את אופן הפתרון במערכת השכר לדיווח ותשלום ימי בידוד תחת חשיבה מקצועית ומתן גמישות באופן הדיווח לכלל האפשרויות המפורטות בחוק הן לתשלום ימי הבידוד לעובד והן בסופו של דבר להפקת קובץ לקבלת שיפוי מהמוסד לביטוח לאומי.  
לאחר פרסום החוק פורסמו חוות דעת ופרשנויות של משרדי עו"ד ואחרים.. להנחיות החוק, המענה במערכת השכר ניתן כך שבאפשרותכם לדווח ולשלם את ימי הבידוד באופציות שונות ומגוונות, בכפוף להגדרת סמלי התשלום הרלוונטים הן באופן אוטומטי והן בדיווח ידני בהגדרת הסמל.  
(כמפורט בהמשך...).

**חשוב!!** הגשת תביעות שיפוי תתאפשר רק החל מיום 1.2.2021, בגין ימי בידוד שדווחו ושולמו בתקופה שבין **1.10.2020 ועד 31.3.2021**.

אנו ממתנים להנחיות המוסד לביטוח לאומי בדבר מפרט קובץ השיפוי ואופן הדיווח.

## חוק הבידוד – ציר זמן



## יוצאים לדרך...

במסגרת עדכון התוכניות לחודש דצמבר 2020 תתבצע הוספה אוטומטית של 21 סמלי דיווח חדשים לטבלת תשלומים וניכויים במערכת השכר.

הסמלים יתווספו בקודי סמל קבועים כפי שמצורף לעיל. במידה וקוד הסמל כבר תפוס ינתן באופן אוטומטי קוד סמל פנוי אחר.

הוספת הסמלים נותנת מענה: לדיווח סמלי תשלום, לדיווח סמלים אינפורמטיביים, לניהול מכסת ימי מחלה ודיווח נתונים לקובץ השיפוי.

דיווח סמלי הבידוד החדשים מאפשרים אבחנה בפרמטרים הבאים:

בידוד ילד, בידוד עובד, תקופה קלנדרית של הבידוד, הסדר מיטיב או לא, תעריפים לתשלום ועוד....

הסמלים יתווספו עם 'תוקף מ' 10/2020 ללא צורך בביצוע חישוב רטרואקטיבי מפעלי.

עובדה זו, תאפשר לדווח לעובדים הרלוונטים את סמלי הדיווח רטרואקטיבית ל 10/2020, היות ותחולת החוק הינה 29.10.2020. (עד למועד זה דיווח ימי בידוד הינו ע"ח ימי מחלה).

נציין כי באפשרותכם לשנות את הגדרת הסמל בשדות הרלוונטים לשימושכם, לחילופין באפשרותכם לשכפל את הסמל ולשנות את ההגדרות בסמל החדש.

**חשוב!!** שינוי בהגדרת הסמל תהיה בשוטף מחודש דצמבר ואילך ולא מחודש אוקטובר.

## פירוט הסמלים

להלן רשימת הסמלים החדשים:

סמל	תאור
ח8	ת.בידוד נסיעה לחול
פ1	י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
כ8	י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
פ8	י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עוב
מ8	י.בידוד 1 ה.מיטיב עובד
ר8	יום בידוד בתשלום +5
ש8	בידוד שני-חמישי עובד/ילד
ח1	ת.בידוד נסיעה לחול אינפו
פ1	י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
כ1	י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
פ1	י.בידוד 1 ה.לא מיטיב-עוב
מ1	י.בידוד 1 ה.מיטיב-עובד
ק1	י.מחלה שליליים בידוד אינ
ר1	יום בידוד בתשלום +5 אינפ
ש1	בידוד שני- חמישי עובד/יל
פ1	ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
כ1	ש.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
פ1	ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב עוב
מ1	ש.בידוד 1 ה.מיטיב עובד
ר1	ש.בידוד בתשלום +5
ש1	ש.בידוד ימ' 2-5 עובד/ילד



לכל סמל מהסמלים החדשים מוגדר 'קוד קישור' יעודי באמצעתו נוכל להפיק בבואו העת קובץ שיפוי למוסד לביטוח הלאומי החל מיום 1.2.20201 .

קוד העדרות	קוד הדפסה	תאור קצר	אחוז כפל	קוד קישור	קוד טופס 102	תלוש	הכפלה בתעריף	תאור שורה
			100.00	תשלום בידוד - נסיעה לחולל מטעם המעסיק		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: ח, תאור: ת.בידוד נסיעה לחולל
			100.00	יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב ילד		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: י, תאור: י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
3			100.00	יום בידוד ראשון הסדר מיטיב ילד		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: ב, תאור: י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
			100.00	יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב עובד		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: ל, תאור: י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד
3			100.00	יום בידוד ראשון הסדר מיטיב עובד		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: מ, תאור: י.בידוד 1 ה.מיטיב עובד
			100.00	יום בידוד בתשלום +5		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: ר, תאור: יום בידוד בתשלום +5
3			100.00	יום בידוד שני עד חמישי ע"ח מחלה עובד/ילד		ברירת מחדל	תעריף יום	סמל: ש, תאור: בידוד שני-חמישי עובד/ילד
				ת.בידוד נסיעה לחולל מטעם המעסיק אינפו	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: ח, תאור: ת.בידוד נסיעה לחולל אינפו
3				יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב ילד	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: י, תאור: י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
3				יום בידוד ראשון הסדר מיטיב ילד אינפו	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: כ, תאור: י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
3				יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב עובד	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: ל, תאור: י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד
3				י.בידוד 1 הסדר מיטיב עובד אינפו	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: מ, תאור: י.בידוד 1 ה.מיטיב עובד
				ימי מחלה שליליים-בידוד אינפו	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: ק, תאור: י.מחלה שליליים בידוד אינפו
				יום בידוד בתשלום +5 אינפו	אינפורמטיבי	בגוף התלוש, גם סכום 0		סמל: ר, תאור: יום בידוד בתשלום +5 אינפו
3				י.בידוד שני-חמישי ע"ח מחלה עובד/ילד אינפו	אינפורמטיבי	לא להדפסה		סמל: ש, תאור: בידוד שני-חמישי עובד/ילד
			100.00	יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב ילד		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד
3			100.00	יום בידוד ראשון הסדר מיטיב ילד		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד 1 ה.מיטיב ילד
			100.00	יום בידוד ראשון הסדר לא מיטיב עובד		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד
3			100.00	יום בידוד ראשון הסדר מיטיב עובד		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד 1 ה.מיטיב עובד
			100.00	יום בידוד בתשלום +5		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד בתשלום +5
3			100.00	יום בידוד שני עד חמישי ע"ח מחלה עובד/ילד		ברירת מחדל	תעריף שעה	סמל: ב, תאור: ש.בידוד ימ' 2-5 עובד/ילד

## דגשים :

- הסדר מיטיב – תשלום מחלה בשיעור 100% החל מהיום הראשון.
- הסדר שאינו מיטיב – תשלום בהתאם לחוק מחלה שנתית – יום ראשון – ללא תשלום ימי שני ושלישי - 50% והחל מהיום הרביעי ואילך -100%.
- דיווח ותשלום דמי בידוד מותנה בהמצאת העתק דיווח של העובד בדבר 'דיווח עצמי על כניסה לבידוד' שהופק מאתר משרד הבריאות. **לתשומת לבכם**, יש לבדוק היטב את המועד שדווח ב 'תאריך כניסה לבידוד בפועל' אל מול 'תאריך הפקה' (התאריך מופיע בחלק העליון של המסמך בצד שמאל) המופיעים במסמך המופק מאתר משרד הבריאות.
- בהתאם להנחיות החוק העובד מחוייב לדווח על כניסתו לבידוד תוך 4 ימים באתר משרד הבריאות מרגע קבלת ההודעה על הצורך לשהות בבידוד, דיווח באיחור, יגרור שיפוי נמוך מהמוסד לביטוח לאומי. הדיווח צריך להיעשות 4 ימים לכל היותר לאחר תחילת הבידוד (בעת דיווח לאחר יותר מ-4 ימים מתחילת הבידוד, דמי הבידוד יינתנו רק בגין התקופה שלאחר הדיווח ו-4 הימים שקדמו לדיווח).

## לדוגמא:

התקבלה הודעה על הצורך לשהות בבידוד מיום 10.12, החובה היא לדווח באתר משרד הבריאות לא יאוחר מיום ה-14.12. דיווח ביום ה-17.12 ( במקום עד ה-14.12), תקופת הבידוד שבגינה יתקבל השיפוי יחל רק מיום ה-14.12 ( 17.12 פחות 4 ימים כולל הפחתה של ה-17.12 לכן יורדים רק 3 ימים).



1/2

מדינת ישראל  
משרד הבריאות  
בריאות

gov.il

סימולין: [REDACTED]  
תאריך הפקה: 28/11/2020  
מסמך זה אינו מהווה אסמכתא לשליחות הסופט.

**דיווח עצמי על בידוד בית - מגע עם חולה**

דיווח על בידוד בית  
פרטי האדם שנכנס לבידוד

סוג העודה מזהה  
תעודת זהות [REDACTED] דרכון [REDACTED]

מספר זהות [REDACTED]

שם פרטי [REDACTED] שם משפחה [REDACTED]

האם הדיווח הוא גם עבור בן / בת זוג?  
כן  לא

האם הדיווח הוא גם עבור ילד/י?  
כן  לא

נחשבת שהשייה בבידוד בית

יישוב [REDACTED] רחוב [REDACTED]

מספר בית [REDACTED] מספר דירה [REDACTED] מיקוד [REDACTED]

מספר נפשות בבית. כולל המדווח [REDACTED] מספר חדרים בבית [REDACTED]

האם נדרש סיוע עבור מקום בידוד?  
כן  לא

טלפון ראשי [REDACTED] טלפון משני [REDACTED]

דואר אלקטרוני [REDACTED]

פרטי החשיפה

סיבת כניסה לבידוד  
קיבלתי מסרון / הודעה קולית ממשור

אזור החשיפה בעולם  
ישראל

עיר/ישוב חשיפה [REDACTED]

תאריך חשיפה 24/11/2020  
תאריך כניסה לבידוד בפועל 28/11/2020  
שעת כניסה לבידוד בפועל 18:40

**חשוב!!** המוסד לביטוח לאומי בודק את נכונות הנתונים מול משרד הבריאות – יש להקפיד לדווח את תקופת הבידוד באופן תקין במערכת השכר.

- הגדרת ברירת המחדל, לסמלי תשלום ימי בידוד, שעודכנו בשדה 'הכפלה בתעריף' הינה הכפלה ב-**תעריף יום** (קוד י') או הכפלה ב- **תעריף שעה** (קוד ש'), במידה ובאירגונכם קיימת הגדרה אחרת בשדה 'הכפלה בתעריף' **בסמל תשלום ימי/שעות 'מחלה'** מהגדרה זו, באפשרותכם לשנות בעמודה 'הכפלה בתעריף' את ההגדרה של כל סמל בטבלת 'תשלומים וניכויים' בהתאם לתעריף בסמל מחלה.
- **המלצה** – ביצוע התאמת הגדרות סמל תשלום הבידוד להגדרות סמל תשלום המחלה הרגילה.
- כלל סמלי דיווח ימי הבידוד החדשים ניתנים לשכפול תחת אותו קוד קישור.
- כלל סמלי התשלום והסמלים האינפורמטיביים, בגין היום הראשון/שעה וימים/שעות שני עד חמישי הוגדרו תחת קוד היעדרות 3 – המשמעות קיזוז מיתרת המחלה, במידה ואין ברצונכם שיקוזז מיתרת המחלה יש להגדיר 0 במקום 3.



➤ בכל סמלי הדיווח על ימי בידוד במסך התשלומים **חובה** לציין את תקופת הבידוד של העובד (התקופה הקלנדרית), הדיווח יעשה בשדה 'הערה' של כל סמל ובכל שורה ושורה.

הדיווח בשדה 'הערה' יהיה באופן הבא:

במידה ועובד נכנס לבידוד החל מיום 05/10 עד ליום 19/10 יש להזין בשדה: 0510-1910 **יום וחודש בלבד (אין צורך לציין שנה).**

תקופה מ	הערה	מזהה תנועה	תאריך גמר	תאריך התחלה	יח' מס	משנה	מחלקה	אחוז כפל	תעריף	7 יחידות	קוד	השתתפות	סכום	סוג תנועה	סמל	קוד סמל	ביטול
12/2020	0510-1910									1.00				תשלום חד-פעמי	י. בידוד 1 ה. מטיב עובד	8B	

➤ במידה ומדובר בדיווח על בידוד ילד **חובה** להזין בסמל בידוד ילד במסך התשלומים תחת שדה 'יח' מס' את 3 הספרות האחרונות של תעודת הזהות של הילד.

לדוגמא אם מספר ת.ז הילד הינו 725340345, יש להזין בשדה 'יח' מס' את הספרות 725

תקופה מ	הערה	מזהה תנועה	תאריך גמר	תאריך התחלה	יח' מס	משנה	מחלקה	אחוז כפל	תעריף	7 יחידות	קוד	השתתפות	סכום	סוג תנועה	סמל	קוד סמל	ביטול
12/2020	1012-2312				725					1.00				תשלום חד-פעמי	י. בידוד 1 ה. מטיב ילד	8B	

➤ לעובד אשר נכנס לבידוד ביתי אך **ממשיך לעבוד מהבית בזמן הבידוד** אין צורך לדווח בסמלים החדשים, יש לשלם את שכרו כרגיל בהתאם לשעות עבודתו – המוסד לביטוח לאומי אינו משלם שיפוי בסיטואציה זו.

➤ עובד שטס לחו"ל **שלא** מטעם מעסיקו ונדרש להיכנס לבידוד עקב חזרתו מחו"ל לא זכאי לתשלום עבור ימי הבידוד.

➤ לעובד שנכנס לבידוד ביתי **ובמהלך** הבידוד אובחן כחולה קורונה מאומת, יש להפסיק ולדווח ולשלם עבורו את ימי הבידוד, אלא לדווח ולשלם עבורו ימי מחלה 'רגילים'. **חשוב לציין כי במקרה זה יש להתייחס בעת התשלום ליום המחלה הראשון כהמשך לתקופת הבידוד.** לדוגמא:

עובד התחיל בידוד ביום ה-10.12 ב-15.12 נודע כי העובד הינו חולה מאומת.

התשלום יבוצע בגין הבידוד מיום 10.12 עד 14.12.

תשלום מחלה החל מיום 15.12 – יש להתייחס בתשלום כהמשך לתקופת הבידוד, לעובד ישולם 100% מהיום הראשון למחלה היות וכבר מדובר ב'ווקט' של 5 ימים.

➤ בהתאם להנחיות החוק – עובד שאין ברשותו מכסת מחלה, יש לאפשר לו להכנס ליתרה שלילית עד 4 ימים בכל תקופת בידוד. לקוחות שיש ברשותם מנגנון לחסימת ימי מחלה שלילים או מנגנון המאפשר ימי מחלה שליליים בכמות מוגבלת – בעת דיווח סמלי הבידוד החדשים, 'נעקוף' את המנגנונים הקיימים, והעובד יכנס ליתרה שלילית בהתאם להנחיות החוק.

היתרה השלילית תוצג בסמל אינפורמטיבי נפרד בכרטיס האישי ותקוזז מול יתרת מחלה עתידית.

➤ דיווח ימי מחלה 'רגילים' בחודש העוקב לחודש הבידוד והעובד נמצא ביתרת מחלה שלילית עקב הבידוד, תחילה יקוזזו ימי מחלה הרגילים מול הצבירה החודשית ולאחר מכן יקוזזו ימי המחלה השליליים עקב הבידוד.

- תחולת החוק רלוונטית לאוכלוסיות העובדים הבאים:  
תושב ישראל, עובד זר ופולסטינאי.  
תחולת חוק אינה חלה על עובדים מסתננים.
- עובד זר שחזר מביקור מולדת – הנחיות החוק חלות עליו, בניגוד לעובד ישראלי שנסע לטיול פרטי בחו"ל ונדרש בבידוד.

## סמלי ימי בידוד בקצרה...

סמלי התשלום הראשונים מ-B עד ש B הינם סמלי **תשלום בפועל** עבור ימי בידוד, הסמלים יופיעו בתלוש השכר תחת סעיף 'פירוט התשלומים'. השימוש בסמלים המוגדרים בעמודה 'הכפלה בתעריף' – **תעריף יום** – יהיה עבור עובדים להם משלמים **מחלה בימים**. ואילו השימוש בסמלים המוגדרים בעמודה 'הכפלה בתעריף' – **תעריף שעה** – יהיה עבור עובדים להם משלמים **מחלה בשעות**.

הסמלים מ-ח עד ו ש הינם סמלים **אינפורמטיביים**, המיועדים לדיווח עבור עובדים במעמד 'חודשי'. סמלים אלה אינם סמלי תשלום, בתלוש השכר יוצג הדיווח עבור תשלום ימי בידוד שני - חמישי כאינפורציה בלבד. כמוכן ניתן להשתמש בסמלים אלה לעובדים שמבוצע תשלום בידוד בשעות אך מכסת המחלה מנוהלת בימים ולהיפך.

## סמלי ימי בידוד באופן מפורט...

- **סמל B – ת.בידוד נסיעה לחו"ל** דיווח תשלום עבור עובד הנכנס לבידוד עקב חזרתו מחו"ל מטעם המעסיק, במקרה זה כל ימי הבידוד ישולמו ע"ח המעסיק **ולא** ינוכו מיתרת ימי המחלה של העובד בהתאם לאמור בסעיף 26 ה' בחוק.
- **סמל B – י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד ללא הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחת **יום** מיתרת ימי המחלה של העובד ולא ישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון – נדרש לדווח כניכוי במסך התשלומים.  
עובד המחליט לקחת יום **חופש** בגין יום הבידוד הראשון – **אין** צורך לדווח בסמל זה.





- **סמל B – ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד ללא הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחתו **שעות** מיתרת ימי המחלה של העובד ולא ישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון - נדרש לדווח כניכוי במסך התשלומים.  
**נדרש** לדווח סמל זה יחד עם סמל אינפורמטיבי **וי** (י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד) על מנת שיופחת יום ממכסת ימי המחלה.  
עובד המחליט לקחת יום **חופש** בגין יום הבידוד הראשון – **אין** צורך לדווח בסמל זה.
- **סמל Bכ – י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד עם הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחת **יום** מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון.
- **סמל Bכ – ש.בידוד 1 ה.מיטיב ילד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד עם הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחתו **שעות** מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון.
- **סמל BL – י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד ללא הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד, בדיווח זה יופחת **יום** מיתרת ימי המחלה של העובד ולא ישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון – נדרש לדווח כניכוי במסך התשלומים.  
**נדרש** לדווח סמל זה יחד עם סמל אינפורמטיבי **ול** (י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד) על מנת שיופחת יום ממכסת ימי המחלה.  
עובד המחליט לקחת יום **חופש** בגין יום הבידוד הראשון – **אין** צורך לדווח בסמל זה.
- **סמל BL – ש.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד ללא הסדר מיטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד, בדיווח זה יופחתו **שעות** מיתרת ימי המחלה של העובד ולא ישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון - נדרש לדווח כניכוי במסך התשלומים.  
עובד המחליט לקחת יום **חופש** בגין יום הבידוד הראשון – **אין** צורך לדווח בסמל זה.
- **סמל Bמ – י.בידוד 1 ה.מיטיב עובד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד עם הסדר מיטיב הנכנס לבידוד, בדיווח זה יופחת **יום** מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון.
- **סמל Bמ – ש.בידוד 1 ה.מיטיב עובד** דיווח תשלום עבור יום הבידוד הראשון של עובד עם הסדר מיטיב הנכנס לבידוד, בדיווח זה יופחתו **שעות** מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לו שכר עבור יום הבידוד הראשון בשעות עבודה.



- **סמל B - יום בידוד בתשלום +5** דיווח תשלום עבור ימי הבידוד בפועל לאחר ניצול 4 ימים ממכסת המחלה בדיווח זה לא יופחתו ימים מיתרת ימי מחלת העובד וישולם לעובד שכר עבודה מלא עבור כל יום דיווח.
- **סמל B - ש.בידוד בתשלום +5** דיווח תשלום עבור שעות הבידוד בפועל לאחר ניצול 4 ימים ממכסת המחלה, בדיווח זה לא יופחתו שעות מיתרת ימי מחלת העובד וישולם לעובד שכר עבודה מלא עבור כל שעות הדיווח.
- **סמל B ש - בידוד שני-חמישי עובד/ילד** דיווח תשלום עבור ימי הבידוד השני, השלישי הרביעי והחמישי (במידה והמעסיק החליט כי היום הראשון שאינו משולם, אינו מקוזז ממכסת המחלה), לעובד הנכנס לבידוד עצמי או לבידוד ילדו, ימי הבידוד יופחתו מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לעובד שכר עבודה ע"ח ימי המחלה.
- **סמל B ש - ש.בידוד ימ' 2-5 עובד/ילד** - דיווח תשלום עבור שעות הבידוד השני, השלישי הרביעי והחמישי (במידה והמעסיק החליט כי היום הראשון שאינו משולם, אינו מקוזז ממכסת המחלה), לעובד הנכנס לבידוד עצמי או לבידוד ילדו, ימי הבידוד יופחתו מיתרת ימי המחלה של העובד וישולם לעובד שכר עבודה ע"ח ימי המחלה.
- **סמל ח - ת.בידוד נסיעה לחו"ל אינפו** - דיווח אינפורמטיבי של ימי הבידוד של עובד הנכנס לבידוד עקב חזרתו מחו"ל מטעם המעסיק, במקרה זה כל ימי הבידוד ישולמו ע"ח המעסיק ולא ינוכו מיתרת ימי המחלה של העובד בהתאם לאמור בסעיף 26 ה' בחוק.
- **סמל וי - י.בידוד 1 ה.לא מיטיב ילד** - דיווח אינפורמטיבי של ימי הבידוד של עובד ללא הסדר מטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחת יום מיתרת ימי המחלה של העובד, הדיווח בסמל הוא אינפורמטיבי בלבד ללא תצוגה בתלוש למעט ניצול מחלה. נדרש לדווח סמל זה יחד עם סמל B או B על מנת שיופחת יום/שעות ממכסת ימי המחלה.
- **סמל וז - י.בידוד 1 ה.מיטיב ילד** - דיווח אינפורמטיבי של ימי הבידוד של עובד עם הסדר מטיב הנכנס לבידוד בעקבות בידוד ילדו, בדיווח זה יופחת יום מיתרת ימי המחלה של העובד, הדיווח בסמל הוא אינפורמטיבי בלבד ללא תצוגה בתלוש למעט ניצול מחלה.
- **סמל ול - י.בידוד 1 ה.לא מיטיב עובד** - דיווח אינפורמטיבי של ימי הבידוד של עובד ללא הסדר מטיב הנכנס לבידוד, בדיווח זה יופחת יום מיתרת ימי המחלה של העובד, הדיווח בסמל הוא אינפורמטיבי בלבד ללא תצוגה בתלוש למעט ניצול מחלה. נדרש לדווח סמל זה יחד עם סמל B או B על מנת שיופחת יום/שעות ממכסת ימי המחלה.



- **סמל ומ – י.בידוד 1 ה.מיטיב עובד** - דיווח אינפורמטיבי של ימי הבידוד של עובד עם הסדר מטיב הנכנס לבידוד, בדיווח זה יופחת יום מיתרת ימי המחלה של העובד, הדיווח בסמל הוא אינפורמטיבי בלבד ללא תצוגה בתלוש למעט ניצול מחלה.
- **סמל וק – י.מחלה שליליים בידוד אינפ – תצוגה בלבד** עבור עובד הנכנס לבידוד עצמי או לבידוד ילדו, ויתרת ימי המחלה הצבורים שלו שלילית או מאופסת. התצוגה של הסמל תהיה **באופן אוטומטי** בכרטיס האישי, ויציג את העובד ביתרת ימי מחלה שלילית בתלוש השכר. הסמל נועד לצורך בקרה לקיזוז בשוטף ובעת ביצוע גמ"ח לעובד. **אין לדווח בסמל זה**.
- **סמל ור – יום בידוד בתשלום +5 אינפ** - דיווח אינפורמטיבי עבור **ימי הבידוד בפועל לאחר ניצול 4 ימים ממכסת המחלה** בדיווח זה **לא** יופחתו **ימים** מיתרת ימי מחלת העובד וישולם לעובד שכר עבודה מלא עבור כל יום דיווח – יוצג בתלוש השכר כמידע בלבד.
- **סמל וש – י.בידוד שני-חמישי עובד/ילד** - דיווח אינפורמטיבי עבור **ימי** הבידוד השני, השלישי הרביעי והחמישי (במידה והמעסיק החליט כי היום הראשון שאינו משולם, אינו מקוזז ממכסת ימי המחלה), לעובד הנכנס לבידוד עצמי או לבידוד ילדו, ימי הבידוד יופחתו מיתרת ימי המחלה. בתלוש השכר יוצג הניצול ממכסת המחלה.

## דוגמאות לדיווח

### דוגמא א'

דיווח תקופת בידוד של 14 יום לעובד חודשי עם הסדר מטיב, מיום 8/11 עד 21/11, התשלום לא כולל את ימי שישי-שבת (לעובד בתקן של 5 ימים בשבוע) ולכן סה"כ ימי הבידוד הם 10 ימים (מאחר ומדובר בהסדר מטיב גם היום הראשון משולם לעובד ומופחת מיתרת ימי המחלה).

אופן הדיווח במסך התשלומים :

קוד סמל	סמל	סוג תנועה	Δ	סכום	קוד	יחידות	תעריף	מזהה תנועה	הערה
IM	י.בידוד 1 ה.מיטיב-עובד					1.00			0811-2111
IS	בידוד שני- חמישי עובד/יל					3.00			0811-2111
IR	יום בידוד בתשלום +5 אינפ					6.00			0811-2111



תצוגה בתלוש :

פרוט התשלומים						
סמל	תאור	מחלקה	כמידע	תעריף	אחוז	כמות
<b>מרכיבים ותשלומים בגין משרה</b>						
112	משכורת		שנאי			6,700.60
113	ת.שקלי שקלית		ה.תשל			165.60
180	חוזית7		ה.תשל		2.13	146.30
	<b>סה"כ תשלומים בגין משרה</b>					<b>7,012.50</b>
<b>תשלומים אחרים</b>						
140	רכב		ה.תש			317.00
141	רכב נטו		ה.תש			159.00
142	אחזקת רכב נטו (ק"מ)		ה.תש		6.80	204.00
	<b>סה"כ תשלומים אחרים</b>					<b>680.00</b>
<b>מידע נוסף (לא לתשלום)</b>						
01	יום בידוד בתשלום +5					6.00
0811-2111						

היעדרויות				
פרטים	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	יתרה חדשה
חופשה	44.34	1.92		46.26
מחלה	52.70	1.83	4.00	50.53

תצוגה בכרטיס האישי :

סמל	תאור	הפר	דצמבר	נובמבר	אוקטובר	ספטמבר	אוגוסט	יולי	יוני	מאי	אפריל	מרס	פברואר	ינואר	ממוצע	ס"כ מצטבר
03	העדרויות חופשת מחלה יחידות			4.00											40	4.00
42	אחזקת רכב נטו (ק"מ) בידוד 1 ה.מיטי			30.00											30.00	300.00
1מ	יום בידוד בתשלום			1.00											10	1.00
1ר	יום בידוד בתשלום			6.00											60	6.00
1ש	בידוד שני- חמישי			3.00											30	3.00

**דוגמא ב'**

דיווח תקופת בידוד לעובד במעמד יומי ללא הסדר מיטיב **וללא יתרת ימי מחלה**, מיום 10/11 עד 23/11 , בידוד הכולל 10 ימי עבודה, 4 ימים אינפורמטיבים המופחתים מיתרת ימי המחלה.

אופן הדיווח במסך התשלומים :

קוד סמל	סמל	סוג תנועה	כמות	השתתפות	קוד	יחידות	תעריף	מזהה תנועה	הערה
7	1ש	בידוד שני- חמישי עובד/יל	4.00						1011-2311
7	1ר	יום בידוד בתשלום +5 אינפ	6.00						1011-2311

תצוגה בתלוש :

היעדרויות				
פרטים	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	יתרה חדשה
חופשה		1.92		1.92
מחלה		1.83	4.00	-2.17

תצוגה בכרטיס האישי:

סמל	תאור	הפר	דצמבר	נובמבר	אוקטובר	ספטמבר	אוגוסט	יולי	יוני	מאי	אפריל	מרס	פברואר	ינואר	ממוצע	סיכ מצטבר
03	חופשת מחלה			4.00											.40	4.00
04	ימי מחלה שליליים ב			-2.17											-2.22	-2.17
05	יום בידוד בתשלום			6.00											.60	6.00
06	בידוד שני- חמישי			4.00											.40	4.00

**דוגמא ג'**

דיווח תקופת בידוד ילד לעובד במעמד יומי, מיום 08/12 עד יום 21/12, ללא הסדר מיטיב. ת.ז הילד מסתיימת בספרות 304 ויש לדווחה בשדה 'יח' מס'.

אופן הדיווח במסך התשלומים :

קוד סמל	סמל	סוג תנועה	סכום	השתתפות	קוד יחידות	תעריף	יח' מס	תאריך התחלה	תאריך גמר	מזוהה תנועה	הערה	תוקף מ
	01	בידוד 1 הלא מיטיב ילד				1.00	304					12/2020
	05	בידוד שני-חמישי עובד/ילד				3.00	304					12/2020
	06	יום בידוד בתשלום +5				6.00	304					12/2020

תצוגה בתלוש

**פרוט התשלומים**

סמל	תאור	מחלקה	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
B0	יום בידוד בתשלום +5	0812-2112		669.13		6.00	4,014.80
B5	בידוד שני-חמישי עובד/0812-2112			669.13		3.00	2,007.40

**היעדרויות**

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	יתרה חדשה
חופשה	14.00	52.30	1.17		53.47
מחלה	18.00	70.82	1.50	4.00	68.32

תצוגה בכרטיס האישי

סמל	תאור	הפר	דצמבר	נובמבר	אוקטובר	ספטמבר	אוגוסט	יולי	יוני	מאי	אפריל	מרס	פברואר	ינואר	ממוצע	סיכ מצטבר
	יחידות															
B0	יום בידוד בתשלום		6.00												.50	6.00
B5	בידוד שני-חמישי		3.00												.25	3.00
01	בידוד 1 הלא מ		1.00												.08	1.00

**דוגמא ד'**

דיווח תקופת בידוד לעובד במעמד חודשי מיום 01/12 עד יום 14/12, ללא הסדר מיטיב. נדרש לדווח עבור יום הבידוד הראשון - 2 סמלים, סמל אחד ניכוי עבור היום הראשון וסמל נוסף אינפורמטיבי לניכוי ממכסת ימי המחלה.

אופן הדיווח במסך התשלומים :



תקופה	הערה	תעריף	יחידות	קוד	השתתפות	סכום	סוג תנועה	סמל	קוד סמל	ביטול
12/2020	0112-1412		1.00					זל י. בידוד 1 ה.לא מיטיב-עוב		
12/2020	0112-1412		1.00				ניכוי חד-פעמי	זל י. בידוד 1 ה.לא מיטיב עוב		
12/2020	0112-1412		3.00					זש בידוד שני- חמשי עובד/ל		
12/2020	0112-1412		6.00					זר יום בידוד בתשלום +5 אינפ		

### תצוגה בתלוש

פרוט התשלומים						
סמל	תאור	מחלקה	למידע	תעריף	אחוז	כמות
<b>מרכיבים ותשלומים בגין משרה</b>						
10,000.00	112 שכר					
2,000.00	127 ש. נוספות גלובליות					
<b>12,000.00</b>	<b>סה"כ תשלומים בגין משרה</b>					
<b>תשלומים אחרים</b>						
500.00	119 נסיעות					
50.00	165 אחזקת טלפון					
<b>-545.50</b>	<b>זל י. בידוד 1 ה.לא מיטיב 0112-1412</b>			<b>545.45</b>	<b>1.00</b>	

היעדרויות					
פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	יתרה חדשה
חופשה	28.00	104.62	2.33		106.95
מחלה	25.00	113.88	2.08	<b>4.00</b>	111.96

### תצוגה בכרטיס האישי

סמל	תאור	הפך	דצמבר	נובמבר	אוקטובר	ספטמבר	אוגוסט	יולי	יוני	מאי	אפריל	מרס	פברואר	ינואר	ממוצע	סיכ מצטבר
	<b>יחידות</b>															
זל	זל י. בידוד 1 ה.לא מ	-1.00													-08	-1.00
זל	זל י. בידוד 1 ה.לא מ	1.00													.08	1.00
זר	זר יום בידוד בתשלום	6.00													.50	6.00
זש	זש בידוד שני- חמשי	3.00													.25	3.00

## הר-גל עבורכם...

אנו, בהר-גל עומדים לשרותכם במתן מענה לתפעול חוק הבידוד בתשלום ודיווח. לנוחותיכם, הקמנו צוות יעודי במתן שירות, ליעול התהליך נבקשכם לפנות בדבר שאלות בנושא בכתובת מייל [bidud@hargal.co.il](mailto:bidud@hargal.co.il) ולא טלפונית נא לציין בפירוט השאלה או/ו הבעיה בגוף המייל ונחזור אליכם עם מענה מתאים. מרבית התשובות לשאלותיכם, נמצאות בחוזר... אנו ממליצים טרם הפניה אלינו לקרוא את החוזר בעיון רב.