



חוזר לקוחות אפריל 2015

כולל 13 עמודים

תוכן

2	מס הכנסה
2	עדכון הטבלאות הכלליות
2	עיבוד סוף שנה לשנת 2014 - תזכורת
2	דיווח שנתי על קובץ 126 ועל קובץ 856 לשנת המס 2014 - הארכת מועד הגשה
3	בג"ץ: יש לשקול מחדש שלילת נקודות זיכוי מעובדים זרים
4	ביטוח לאומי
4	עדכון שכר המינימום - חוזר המוסד לביטוח לאומי
5	דיני עבודה ונושאים נוספים
5	חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה - 2015
13	ההסתדרות ונשיאות הארגונים העסקיים: שכר המינימום יעלה ל-5,300 ₪
13	פרסומים נוספים

בברכה,

הר - גל פתרונות שכר ומשאבי אנוש

n.l.t



מס הכנסה

עדכון הטבלאות הכלליות

בתאריך ה- **16/4/2015** נשלח אליכם באמצעות אתר האינטרנט של הר-גל קובץ לעדכון אוטומטי של טבלאות כלליות.

אין לסיים את עיבוד חודש **אפריל 2015** לפני עדכון הטבלאות.

כל מי שלא קיבל את הדואר האלקטרוני בדבר עדכון הטבלאות באמצעות אתר האינטרנט של הר-גל מתבקש לפנות למזכירות הר-גל.

עיבוד סוף שנה לשנת 2014 - תזכורת

להזכירם – בתחילת חודש מרץ 2015 העברתי לרשותם מייל הכולל

הנחיות מפורטות ל:

✓ הפקת ושידור קובץ 126 ו-856 לשנת 2014.

[קישור לחזר המיוחד בנושא](#)

לתשומת ליבכם, המועד האחרון לשידור קובץ 126/856 הינו ה-30.4.15

דיווח שנתי על קובץ 126 ועל קובץ 856 לשנת המס 2014 - הארכת מועד הגשה

רשות המסים החליטה להאריך את מועד הגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2014 **עד לתאריך ה- 31 במאי 2015.**

[קישור לחזר רשות המיסים](#)



בג"ץ: יש לשקול מחדש שלילת נקודות זיכוי מעובדים זרים

שופטי בג"ץ ביקשו ממשרד האוצר להשיב עד חודש יוני 2015, מדוע הוא מעוניין לבטל את נקודות הזיכוי לעובדים זרים.

שופטי בג"ץ מתחו ביקורת על החלטת משרד האוצר לבטל את תקנות מס הכנסה, המעניקות זיכויים ממס לעובדים זרים, והורה למשרד לשקול מחדש את הנושא. ההחלטה התקבלה בעקבות עתירה של ההסתדרות בנושא.

החלטת האוצר לבטל את התקנות שוללת מהעובדים הזרים המועסקים בישראל כדין את זכאותם ל-2.25 נקודות זיכוי. המשמעות המעשית של ההחלטה, שכבר נכנסה לתוקף, היא הפחתה בשכר של עד 500 שקל נטו בחודש מהשכר החודשי, שגם היא מהנמוכות במשק.

ההסתדרות טענה בדיון כי מדובר בתקנות בלתי סבירות ומפלגות, הפוגעות בעיקרון השוויון. שלושת השופטים החליטו להחזיר את נושא נקודות הזיכוי לעובדים הזרים לשר האוצר שימונה בקרוב, כדי שישקול מחדש את התקנות המבטלות את נקודות הזיכוי לעובדים אלה. הם הביעו תקווה כי שר האוצר החדש יחזור בו מיישומן. על המדינה ושר האוצר יהיה למסור את תגובתם עד חודש יוני הקרוב.

עוד החליט בג"ץ כי אם שר האוצר יחליט לבטל את התקנות, הביטול יחול רטרואקטיבית מינואר האחרון, והשכר שנוכה מהעובדים יוחזר אליהם. אם התקנות יישארו על כנן ולא יבוטלו, יימשך הדיון בעתירה ולרשות ההסתדרות תעמוד הזכות לבקש צו מניעה נגד יישומן.

[קישור להחלטת בית המשפט העליון](#)

יישום בהר-גל

אנו ממתינים להחלטת משרד האוצר בנושא ובהתאם לכך נפעל. נכון לעכשיו אין שינוי בתקנות מס הכנסה.



ביטוח לאומי

עדכון שכר המינימום – חוזר המוסד לביטוח לאומי

החל ב- 1.4.2015 שכר המינימום יתעדכן ויעמוד ע"ס **4,650** ש"ח במקום

4,300 ש"ח עד ליום ה- 31.3.2015.

הסכום הקובע לפריסה = ל-25% משכר המינימום ויעמוד ע"ס **1,163** ש"ח החל מיום ה-

1.4.2015.

עובד בחופשה ללא תשלום – דמי הביטוח בתקופת חל"ת מבוססים על שכר המינימום ועל כן

השינוי בסכום יהיה $4,650 * 6.57\% = 306$ ש"ח החל מיום ה-1.4.2015.

[עדכון שכר המינימום - חוזר המוסד לביטוח לאומי](#)

יישום בהר-גל

הנושא יתעדכן במסגרת עדכון הטבלאות והתוכניות לחודש אפריל 2015.

לתשומת ליבכם, לקוחות אשר מעדכנים את שכר המינימום בשדות נוספים במערכת –

נדרשים לבצע את העדכון ידנית.



דיני עבודה ונושאים נוספים

חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה – 2015.

לתשומת ליבכם, השינוי בחישוב בחוק השלמה למינימום נחלק לשני מגזרים:
מגזר פרטי – השלמה למינימום מתבצעת מול שכר המינימום בגובה של 4,650 ש"ח.
מגזר ציבורי – השלמה למינימום מתבצעת בשני שלבים כמפורט להלן:

הגדרות

"תוספת מוחרגת"

רכיב שכר שאמור היה לבוא בחשבון שכר מינימום (כגון: שכר יסוד או שכר משולב; תוספת יוקר אם איננה כלולה בשכר המשולב; תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו), אשר מכח חוזה עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר, קיבוצי או אישי - אינו בא בחשבון שכר המינימום.

לדוגמא: תוספת 2009, תוספת 2011 וכו'.
מובהר כי לצורך חישוב **השלמה לשכר מינימום** לפי הוראת השעה, תובא בחשבון גם תוספת אשר נקבע לגביה בחוזה עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר, קיבוצי או אישי כי היא לא תובא בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר המינימום - החל מ-1 באפריל 2015, כמפורט בחוזר זה להלן.

"הסכום הבסיסי"

סכום שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו לפי חוק שכר מינימום, אלמלא הוראת השעה.
הסכום הבסיסי, לחודש, המעודכן ליום אחד באפריל 2015 הוא 4,333.43 ש"ח.

שכר המינימום, לחודש, המעודכן ליום 1 באפריל 2015 הוא 4,650 ₪.

הסכום הבסיסי לשעה הוא 25 ₪.
הסכום הבסיסי היומי לגבי עובד המועסק שבוע עבודה בן ששה ימים (החלק ה-
25 של הסכום הבסיסי) הוא 186 ₪.
הסכום הבסיסי היומי לגבי עובד המועסק שבוע עבודה בן חמישה ימים (החלק ה-
21% של הסכום הבסיסי) הוא 214.62 ₪.

"הפרשי הוראת השעה"

ההפרש החיובי, אם קיים, בין "הסכום הבסיסי" לבין הסכום המתקבל מרכיבי
השכר המובאים בחשבון בחישוב שכר מינימום, למעט תוספת מוחרגת.

הפרשי הוראת השעה "מבטאים" את התשלום שהעובד היה זכאי לו לפי חוק שכר
מינימום בשילוב הסדר העבודה החל לגביו, **אלמלא הוראת השעה**. מובהר כי
לצורך חישוב הפרשי הוראת השעה לא תובא בחשבון תוספת מוחרגת - כפי שלא
הובאה בחשבון לצורך חישוב "תוספת חוק מינימום" לפי חוק שכר מינימום אלמלא
הוראת השעה, והכל כפי שיפורט בהמשך.

חישוב השלמת שכר לעניין שכר מינימום בהתאם להוראת השעה

שלב ראשון – חישוב השלמה למינימום כפי שבוצע ערב הוראת השעה – ללא
שינויי. השוואה תהיה מול הסכום הבסיסי בסכום של 4,333 ש"ח.

בחישוב כאמור יבואו בחשבון רכיבי השכר שחושבו להשלמת השכר כמפורט
בהוראות חוק שכר מינימום ערב הוראת השעה, כדלקמן:

- שכר יסוד או שכר משולב.
- תוספת יוקר אם אינה כלולה בשכר המשולב.
- תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.



השלב השני - חישוב השלמה בהשוואה לשכר מינימום בגובה 4,650 ש"ח.

יש לחשב אם העובד זכאי ל"השלמת שכר" עד לגובה שכר המינימום כפי שנקבע בהוראת השעה כדלקמן:
נכון ל- 1 באפריל 2015 - סך של 4,650 ש"ח, לחודש, למשרה מלאה.
בעת ביצוע הבדיקה בשלב השני יש לקחת בחשבון את הרכיבים שנלקחו בשלב הראשון + השלמה למינימום שחושבה בשלב הראשון + התוספות המוחרגות

להלן דוגמאות לחישוב השלמה למינימום בשני השלבים:

דוגמא 1 - עובד במשרה מלאה שסך רכיבי שכרו הנכללים לצורך שכר המינימום נמוך מ- 4,650 ₪:

שכר היסוד בוותק 0	2,700 ₪
תוספת ותק	200 ₪
תוספות שכר קבועות הנכללות לצורך חישוב שכר המינימום	1,000 ₪
תוספות שכר קבועות שאינן נכללות לצורך חישוב שכר המינימום ("תוספות מוחרגות")	300 ₪
"הסכום הבסיסי" (שכר המינימום אלמלא הוראת השעה)	4,333.43 ש"ח
שכר המינימום לפי הוראת השעה (נכון ליום 1.4.2015)	4,650 ש"ח (כ- 317 ש"ח נוספים)



שלב ראשון - חישוב השלמה לסכום הבסיס – 4,333 ש"ח.

$(2,700+1,000) = 3,700$ ש"ח	סה"כ רכיבי שכר הבאים בחשבון לצורך חישוב השלמה למינימום בשלב הראשון.
$(4,333.43-3,700) = 633.43$ ש"ח	סכום ההשלמה בשלב הראשון - למעט תוספת מוחרגת (והחרגות חוק)

שלב שני - חישוב ההשלמה לשכר מינימום בסך 4,650 ש"ח.

$(2,700+1,000+300+633.43) = 4,633.43$ ש"ח	סה"כ רכיבי שכר הבאים בחשבון לחישוב שכר המינימום (כולל תוספת מוחרגת והסכום שחושב בשלב הראשון)
$(4,650-4,633.43) = 16.57$ ש"ח	השלמה לשכר המינימום

סה"כ יש להוסיף למשכורת העובד:

סכום השלמה בשלב ראשון – 633.43 ש"ח.

סכום השלמה בשלב שני – 16.57 ש"ח.

סה"כ השלמה: 650 ש"ח.



דוגמא 2 - עובד במשרה מלאה שסך רכיבי שכרו הנכללים לצורך שכר המינימום גבוה מ- 4,650 ₪:

שכר היסוד בוותק 0	2,900 ₪
תוספת ותק	400 ₪
תוספות שכר קבועות הנכללות לצורך חישוב שכר המינימום	1,000 ש"ח
תוספות שכר קבועות שאינן נכללות לצורך חישוב שכר המינימום ("תוספות מוחרגות")	500 ש"ח

"הסכום הבסיסי" (שכר המינימום אלמלא הוראת השעה)	4,333.43 ש"ח
שכר המינימום לפי הוראת השעה (נכון ליום 1.4.2015)	4,650 ש"ח (כ- 317 ₪ נוספים)

שלב ראשון - חישוב השלמה לסכום הבסיס - 4,333 ש"ח.

סה"כ רכיבי שכר הבאים בחשבון לצורך הפרשי הוראת השעה	$(2,900+1,000) = 3,900$ ש"ח
"הסכום להשלמה בשלב הראשון - למעט תוספת מוחרגת	$(4,333.43-3,900) = 433.43$ ש"ח



שלב שני - חישוב ההשלמה לשכר מינימום בסך 4,650 ש"ח.

<p>= 4,833.43 ש"ח (2,900+1,000+500+433.43)</p>	<p>סה"כ רכיבי שכר הבאים בחשבון לחישוב שכר המינימום (כולל תוספת מוחרגת והסכום שחושב בשלב הראשון)</p>
<p><u>עובד זה לא יהיה זכאי להשלמה לשכר המינימום משום שרכיבי השכר המובאים בחשבון עולים על גובה שכר המינימום - לפי הוראת השעה.</u></p>	<p>השלמה לשכר המינימום</p>

סה"כ יש להוסיף למשכורת העובד:

סכום להשלמה – 433.43 ש"ח.

1. סכום השלמה בשני השלבים מהווה שכר לכל דבר ועניין והם יובאו בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים, חישוב ערך שעה לצורך עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע, שכר עידוד, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה, ולצורך חישוב הבסיס להפרשות לקרן השתלמות.

למען הסר ספק, מובהר כי אין לכלול את סכום ההשלמה כבסיס לחישוב תשלום גמול עבודה אחר או תוספת שכר.

[קישור לחוזר משרד האוצר](#)



יישום בהר-גל

במסגרת עדכון התוכניות לחודש אפריל 2014 תתבצע הבדיקה של השלמת המינימום בהתאם למתווה המתואר בחוק. ההשלמה לסכום הבסיסי ושכר המינימום מתבצעת באופן אוטומטי וזאת בהתאם לתוספות המדווחות בשורה ראשונה והגדרתם במערכת השכר.

חשוב!! אבקשכם לוודא שאכן ה"תוספות המוחרגות" כהגדרתן בחוק שכר המינימום מוגדרות במערכת השכר בהתאם להסכמים הקיבוציים שפורסמו בעבר.

להלן תלוש שכר והסבר חישוב לדוגמא בדבר השלמת המינימום

במתווה החדש:

סמל	תאור	מחלקה	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
פרוט התשלומים							
מרכיבים ותשלומים בגין משרה							
01	יסוד יסוד		2,171.00				
02	ותק ותק		21.70				
03	תוספת איזון		257.40				
04	ת.שכר		87.70		4.00%		
11	פיצול		253.80		10.00%		
12	תוספת		106.00		3.60%		
13	ת2009		136.20		4.70%		
14	ת2011		220.00		7.25%		
15	מיעוף12		410.00				
							3,663.80
							סה"כ שורה ראשונה *
תשלומים אחרים							
188	תוספת לפי חוק*		אוטו				1,461.60
1	דצ תוספת מעונות		דרגה	306.50		1.00	306.50
1	טצ שיחות טלפון		דרגה	.23		175.00	40.40
1	יד נסיעות ח.חדשי						157.50
							1,966.00
							סה"כ תשלומים אחרים
							5,629.80
							סה"כ תשלומים



ההסתדרות ונשיאות הארגונים העסקיים: שכר המינימום יעלה ל-5,300 ₪

יו"ר ההסתדרות, ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, הודיעו כי שכר המינימום בישראל יעלה ל-5,300 ₪ במסגרת הסכמות שהושגו בין הצדדים. מזכיר כי לפי המתווה שהוסכם לפני מספר חודשים בין ההסתדרות לבין המעסיקים ואושר בהחלטת ממשלה, הפעימה השנייה תחול ב-1 באוגוסט 2016 אז יעלה שכר המינימום ל-4,825 ₪ והפעימה השלישית

מתוכננת ל-1 בינואר 2017, אז צפוי לעלות שכר המינימום ל-5,000 ₪.

במסגרת השיחות שהתקיימו בשבועות האחרונים בין יו"ר ההסתדרות לבין יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, הוסכם על שינוי הסכם שכר המינימום. שיעור ההצמדה לשכר המינימום יעמוד על 47.5% ובנוסף לכך ינתן פיצוי בגין העלאת הפריון במשק, **וב-1 בדצמבר 2017, תתווסף פעימה רביעית להעלאת שכר המינימום במסגרתה יועלה שכר המינימום ל-5,300 ₪, אלף שקל מעל לשכר המינימום כיום.**

פרסומים נוספים

- משרד האוצר פרסם ביום ה- 12.04.2015 הודעה **בדבר גמול השתלמות - קורסים שהוכרו על ידי הוועדה שליד משרד החינוך**
[קישור לחוזר משרד האוצר](#)
- משרד האוצר פרסם ביום ה- 16.04.2015 הודעה **רופאים תוספת תפוקה בתי חולים – עדכון**
[קישור לחוזר משרד האוצר](#)