

הסכם קיבוצי  
שנחתם ביום 20 לינואר 2022

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחזיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרוץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז השלטון האזורי המיוצג על-ידי מר שי חגיג, יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש מועצה מקומית מרחבים ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי אורנית בר טל, סמנכ"ל וראש הטיבת משאבי אנוש;

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד ועל-ידי הטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח (המח"ר) המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות המח"ר, גב' אלכסנדרה קרושינסקי;

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל: וההסתדרות הכריזה על סכסוך עבודה ביום 05.03.2020, בין היתר לאור השלכות חוק הינוך מיוחד (תיקון מס' 11), התשע"ח-2018 (להלן: "תיקון 11 לחוק הינוך מיוחד"), והכול כמפורט שם;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות לגבי העניינים שבסכסוך העבודה וכן להסכמות בנוגע לכלל הפסיכולוגים, כפי שיפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א.ב.

א.ב.

## מבוא

- (א) המכרז להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.  
(ג) אין באזכור המכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

## תחולת ההסכם

- הסכם זה יחול על כל עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:  
(א) מועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה;  
(ב) מדורג בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, ואשר מתקיים בו אחד מאלה:  
(1) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים, או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי;  
(2) מועסק כמתמחה כהגדרתו בסעיף 2.4 להסכם הקיבוצי האמור או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו לעיל.  
(ג) משכרתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים המפורטים לעיל, המיוצגים על ידי ההסתדרות.  
הסכם זה, למעט סעיפים 3.4 ו-5 להלן, יחול גם על מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) ועל עובדיו אשר מתקיים לגביהם האמור בסעיפים קטנים 2(ב) ו-2(ג) לעיל במצטבר, אשר יחתום על כתב ההצטרפות בנוסח ש**בנספח א'** להסכם זה.  
(להלן: "העובדים").

## מענק חד פעמי לפסיכולוגים חינוכיים 2022

- (א) בשים לב לטענות ברבר עומסי העבודה הצפויים בהודשים פברואר עד יוני (כולל) 2022, על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בשלטון המקומי בתפקיד פסיכולוגים חינוכיים (לרבות מתמחים בתחום פסיכולוגיה חינוכית), בשים לב לעבודת וועדות הזכאות והאפיון לפי חוק החינוך המיוחד אשר ידרשו עבודה מאומצת והריגה בתקופה האמורה, הוסכם בין הצדדים כי עובד מגדיל משרה ועובד שעות נוספות כהגדרתם להלן, יהיו זכאים למענק חד פעמי כמפורט בסעיף זה (להלן: "מענק 2022"), ולמען הסר ספק בכפוף לאמור בסעיפים קטנים (י), (יא) ו-(יב) להלן:

(1) "עובד מגדיל משרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.2.2022 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "המועד הקובע"), אינו היקף משרה מלאה (להלן: "היקף המשרה הנוכחי");

- (ב) הועסק בתפקיד פסיכולוג חינוכי (לרבות מתמחה בתחום פסיכולוגיה חינוכית) בשירות המעסיקים החברים במרכז השלטון המקומי או במרכז השלטון האזורי או באחת משלוש הערים הגדולות, בתקופה שמיום 01.02.2022 ועד ליום 30.06.2022 (להלן: "תקופת המענק"), כולה או חלקה;

א.ב.

(ג) היקף משרתו הוגדל בחקופת המענק, כולה או חלקה, בנוסף להיקף המשרה הנוכחי בשיעור של 5.5% ביחס להיקף המשרה הנוכחי, ולא יותר מ-100% משרה.

דוגמא לצורך סעיף (ג) זה - עובד אשר היקף המשרה שלו ערב יום 1.2.2022 הוא 50%, היקף משרתו בחקופת המענק יגדל בשיעור של 5.5% ביחס להיקף המשרה הנוכחי, כך שיעמוד על 52.75% (בכל הודש בחקופת המענק).

(2) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 3(א)(1)(א) לעיל ו-3(א)(1)(ב) לעיל, יוגדל היקף משרתם בחקופת המענק כמפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, למעט עובדים אשר הודיעו למעסיקם בכתב כי אינם מעוניינים בכך ולפרק הזמן שיוודיעו כי אינם מעוניינים בכך. למען הסדר ספק מעסיק אינו רשאי למנוע מהעובד לרווח כי אינו מעוניין בהגדלת היקף המשרה כאמור.

(3) "עובד שעות נוספות" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

(א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.2.2022 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "המועד הקובע"), הוא היקף משרה מלאה;

(ב) הועסק בפועל בתפקיד פסיכולוג חינוכי (לרבות מתמחה בתחום פסיכולוגיה חינוכית) בשירות המעסיקים החברים במרכז השלטון המקומי או במרכז השלטון האזורי או באחת משלוש הערים הגדולות בחקופת המענק, כולה או חלקה;

(ג) עובד במשרה מלאה שעבד בחקופת המענק, כולה או חלקה, 8 שעות נוספות, כולן או חלקן, מעבר למספר השעות הנוספות שעבד בחודש ינואר 2021; ולגבי עובד שיתקבל לעבודה לאחר ינואר 2021, מספר השעות הנוספות כאמור לעיל יהיה מעבר לממוצע השעות הנוספות שבוצעו בחודש ינואר 2021 על ידי יתר העובדים במשרה מלאה בתפקידים של פסיכולוגים חינוכיים ביחידה.

(4) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 3(א)(3)(א) ו-3(א)(3)(ב) לעיל, זכאים לעבוד כמהלך תקופת המענק 8 שעות נוספות בכל חודש, מעבר למספר השעות הנוספות שעבדו בפועל בחודש ינואר 2021 כמפורט בסעיף 3(א)(3)(ג) לעיל.

חישוב מענק 2022 לעובד מגדיל משרה

(ב) מענק 2022 לעובד מגדיל משרה יחושב כדלקמן (להלן: "המענק לעובד מגדיל משרה"):

א.ב.

פ.ק.

11) עובד מגדיל משדה אשר הוקף מסיבתו הנהלי המפורט בסעיף 14(א) לעיל, בהשגך על הקופה המענק ומבחינתו לאמור בסעיף 14(ב) לעיל, יענין זה ענינו שהיא המוצאה של הפוליסה שיעור המבוטח ע"פ האמור בסעיף 14(ג) לעיל (במילויים: אלף רשבע מאות ש"ח).

כך לדוגמא - עובד מגדיל משדה אשר ע"פ הפקודת הקופה ע"פ סעיף 14(א) בסעיף של 1000, אשר הגדיל את הליקוטו ויארטו ישיעור המענק והאג"ח 14(א)1(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק, יתה זכאי למענק של 1000 ש"ח לפי הרישום הבא:  $1000 = 1000 \times 1$  (שיעור המשוואה ע"פ סעיף 14(א)1(ג)).

12) עובד מגדיל משדה אשר הוקף מסיבתו הנהלי המפורט בסעיף 14(א) לעיל, בחלק מתקופת המענק ובהתאם לאמור בסעיף 14(ב) לעיל, יתה זכאי לחלק יחסי של המענק המשוולם לעובד מגדיל משדה האמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.

13) עובד מגדיל משדה אשר בהודיש הכניס ע"פ בפועל סכום ישועה מנוך זכאי השיעור המהוגה את השיעור הגדלת הירף המשווה, ולא נשילם אותו באותו השיעור ולמשל באמצעות הופשה או מחלה, יתה זכאי בעבור אותו הירף למענק כאמור יחס.

14) עובד מגדיל משדה שפכהלקן הקופה המענק ע"פ לזיקף משדה זכאי (שלא בחלק מהגדלת הירף המשדה כאמור בסעיף 14(ב) לעיל), יתה זכאי לחלק מנוכח המענק לזיקף משדה זכאי האמור בסעיף 14(א)1(ג) ולא יתה ע"פ האמור בסעיף 14(א)1(ג) למען הכר ספק ניבחר כי בכל מקרה עובד לא יתה זכאי לטפל מענקים מכוח סעיפים אלו בנין אותה הקופה.

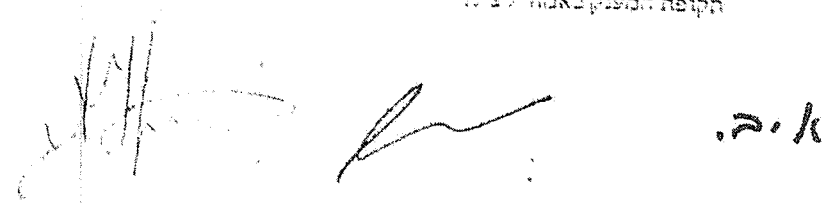
החשוב לענף 2021 לעובד שעות נוספות

15) המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות יהושב כדלקמן (להלן: "המענק לעובד שעות נוספות"):

1) עובד שעות נוספות אשר עבד 8 שעות נוספות מעבר למספר השעות הנוספות שעבד בפועל בהודיש ינואר 2021 כמפורט בסעיף 14(א)1(ג), במשך כל אחד מההודישים בתקופת המענק - מענק חד פעמי בסכום של 1000 ש"ח (במילויים: אלף רשבע מאות ש"ח).

2) עובד שעות נוספות אשר עבד בהודיש מסוים מספר שעות נוספות הנמוך מ-8 שעות נוספות מעבר למספר השעות הנוספות שעבדו בפועל בהודיש ינואר 2021 כמפורט בסעיף 14(א)1(ג), יתה זכאי בעבור אותו הודיש למענק באופן יחסי.

3) עובד שעות נוספות אשר עבד 8 שעות נוספות מעבר למספר השעות הנוספות שעבד בפועל בהודיש ינואר 2021 כמפורט בסעיף 14(א)1(ג), בחלק מתקופת המענק (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 14(ב) לעיל), יתה זכאי לחלק יחסי של המענק המשוולם לעובד שעות נוספות אשר עבד בשעות נוספות כאמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.



חישוב תקופות העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות

(ד) בשים לב שמענק 2022 הוא תנמול מיוחד בגין עבודה מאומצת, חריגה ומיוחדת בתקופה מוגדרת, מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדיונה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלה כלבד. אולם יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה (להלן: "התקופות הנוספות הבאות במניין"). וכלבד שהגדיל משרה או עבד שעות נוספות בחודש שלפני תחילת התקופה האמורה או בחודש שבו חזר לעבודה, במהלך תקופת המענק, בתקופות אלו ייחשב העובד כעובד מגדיל משרה או כעובד שעות נוספות, לפי העניין, לצורך תשלום המענק כלבד. מובהר כי לצורך חישוב גובה המענק לעובד שעות נוספות ייחשבו החקופות הנוספות הבאות במניין כאילו עבד העובד במספר שעות נוספות השווה לממוצע השעות הנוספות שביצע העובד בתקופת המענק שבה לא שהה בתקופות הנוספות הבאות במניין;

דין המענק

(ה) המענק לעובד מגדיל משרה או המענק לעובד שעות נוספות אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שהעובד זכאי להן), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון לעניין גמלאות, ולא יבוצעו בגינה הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים). אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי רכיבי "עבודה נוספת", כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק מובהר כי אין באיזכור הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

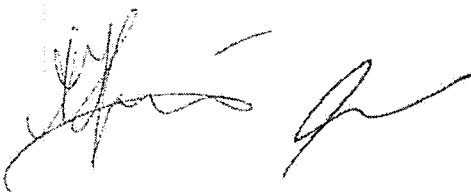
(ו) למען הסר ספק יובהר כי המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ז) עוד יובהר כי אין בתשלום המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת במועד החימת הסכם זה.

(ח) למען הסר ספק מובהר, כי המענקים המשולמים מכוח הסכם זה הינם בנוסף לשכר לו זכאי עובד בגין הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל או עבודה בשעות נוספות כאמור בסעיף 3(א)(3)(ג) לעיל.

מועד תשלום מענק 2022

(ט) מענק 2022 לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות ישולם כמשכורת חודש יולי 2022 אשר משתלמת בחודש אוגוסט 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2022 המשתלמת בחודש ספטמבר 2022.

5 

א.ב.

ק.ב.

התקנות והתוספות נוספות לגבי סעיף 3 זה:

(א) אין האמור בסעיף זה, אם בשום תקופת המעגל, ישנה התיקון 11 לזכרון היתרון לרשות באותן שלישות המעסיקים, בחיאתו עם התיבות, על השנה האסמית עברתו בגישתו הארצה, יריא לכך שלא תירוש עבודתו מאומצת תוריה בחקופת האמורה, חס יוריע על כך להסתדרות, כל האמור בסעיף 3 זה לא יחול, ולא ינהג לטע.

(יא) פנוסי לאמור בסעיף 3 לעיל, מטכסם כי ועיד המעגל תהא וישאיר ליקבוע כי עובר מגדיל משורה או עוברי שעות נוספות יהיה זכאי לחלק יחסי של המעגל או לא יהיה זכאי למעגל כלל, אם מצאה כי העובד האמור לא חרם משמעותית להשלמת עבודת ועידת הנכרות והאסיין כנדרש המועדים.

(יב) לא חל האמור בסעיף 3 לעיל, ורשסם בין העררים המסגרת הסכס המסגרת הנא מהגדרתו בסעיף 6 לחלן כי תוקפה לעובדים עליהם חל הסכס זה, עלות מסימות כלשהי בנין שנת 2022, או ירופחת סכסם חד פעמי של 10 מיליון ש"ח מהעלות אשר תירחד ממסגרת הסכסם האמור לעובדים עליהם חל הסכס זה.

#### 4. תוספת בגין עבודה בחלקיות משרה ברשויות המקומיות

(א) מטכסם כי לעובר הגדיל משורה ברשויות המקומיות התוספת בגין עבודה בחלקיות משרה, לפי סעיף 17.1 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (נוסח משולב) (להלן - "חוקת העבודה") או לפי סעיף 13 בחססם וקיבוצי מיום 1.1.2018 שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות מרכז המועצות האזוריות וההסתדרות, לפי העניין, לא תופחת עקב הגדלת היקף משרתו בהתאם למפורט לפי סעיף 1(א) ו-2(ג) לעיל וזאת לאורך כל תקופת המעגל.

(ב) האמור לעיל לא יחול בשלוש הערים הגדולות, ואולם בשלוש הערים הגדולות, בהן חלים הסדרים קיימים בעניין חוספת בגין עבודתו בחלקיות משרה, אם הככל שהם קיימים, באותה עיר גדולה ערב תחינת הסכס זה - לא תופחת לעובד מגדיל משרה בהן התוספת בגין עבודה בחלקיות משרה לפי אותם הסדרים, ככל שקיימים כאמור. עקב הגדלת היקף משרתו בהתאם למפורט לפי סעיף 3(א) ו-2(ג) לעיל וזאת לאורך כל תקופת המעגל.

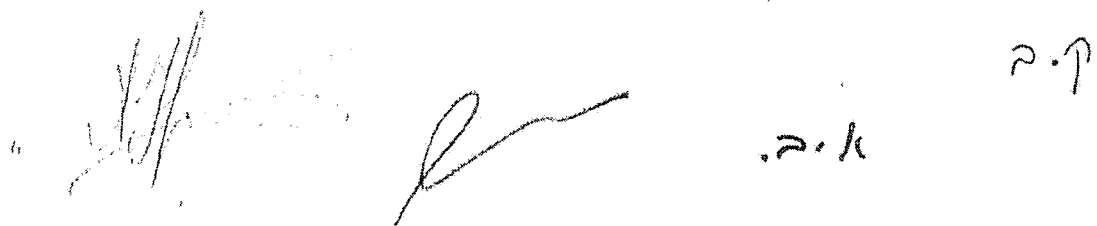
(ג) מובחרי כי במקורה של הגדלת היקף משרה מעבר למפורט לפי סעיף 3(א) ו-2(ג) לעיל, האמור בסעיף זה יחול רק לגבי הגדלת היקף הנמשרה בהיקף המפורט לפי סעיף 3(א) ו-2(ג) לעיל.

#### 5. מעגל חד פעמי לפסיכולוגים חינוכיים 2021

(א) הגדרות לטוין סעיף זה - "עובד לענין סעיף זה" - עובד המועסק בחמקיר פסיכולוג חינוכי ולזכות מתנתה בחורס פסיכולוגיה חינוכית) בשירות המעסיקים החבריים במרכז השלטון המקומי או במרכז השלטון האזורי או באחת משלוש הערים הגדולות, בחקופת מעגל 2021.

"תקופת מעגל 2021" - התקופה שמיום 1.10.2021 ועד ליום 30.6.2021, כולה או חלקה.

א.ב. ק.פ.



(ב) בשים לב לטענות בדבר עימסי העבודה אשר חלו בתקופת מענק 2021, על העובדים לעניין סעיף זה, בשים לב לעבודת וועדות הזכאות והאפיון לפי חוק ההינף המיוחד. לצד התמודדות עם אירועים חריגים נוספים (כגון אכון נירון ומבצע "שימור הציוד") אשר ררשו עבודה מאומצת וחריגה בתקופה האמורה, הוסכם בין הצדדים כי העובדים לעניין סעיף זה יהיו זכאים למענק חד פעמי כמפורט בסעיף זה (להלן: "מענק 2021").

(ג) עובד לעניין סעיף זה יהיה זכאי למענק 2021 בסכום C, אשר יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן:

$$A * B * 4,700 = C$$

A- חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק בתקופת מענק 2021. להמחשה: העסקה במשרה מלאה בכל תקופת מענק 2021 = 1, העסקה בחצי משרה בכל תקופת המענק הרלוונטית האמורה = 0.5; העסקה במשרה מלאה במשך מהצית כתקופת המענק האמורה, ובחצי משרה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה = 0.75.

B- חלקיות העסקתו בתקופת מענק 2021. לדוגמה: העסקה בכל תקופת המענק האמורה = 1, העסקה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה = 0.5.

#### הבהרה לעניין חישוב A ו-B

מוכרר כי בשים לב שמענק 2021 הוא תגמול מיוחד בגין עבודה מאומצת, חריגה ומיוחדת בתקופה מוגדרת, מוסכם כי לעניין חישוב A ו-B, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בהופשה שדינה כדיון חופשה ללא תשלום, ותקופות אלה בלבד. אולם יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, בשירות מילואים או בתקופת לידה וחודות לפי חוק עבודת נשים, החשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

C- סכום מענק 2021 בש"ח לעובד לעניין סעיף זה.

(ד) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק 2021, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, חוספות אהוזיות (ככל שהעובד זכאי להן), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון לעניין גמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופח גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי רכיבי "עבודה נוספת" כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, למען הסר ספק מוכרר כי אין באזכור הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

(ה) למען הסר ספק:

- (1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

א.ב.

ק.ב.

מועד תשלום נענק 2021

(ו) נענק 2021 לעובד לענין סעיף זה ישולב במשכורת הודיש פברואר 2022 אשר משתלמת בחודש מרץ 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022.

הסכמה לקביעת עלות מוגדלת לפסיכולוגים במסגרת הסכם המסגרת הבא

במסגרת המשא ומתן העיתוי לגבי הסכם המסגרת הבא, תיקבע בין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ובין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מסגרת עלות מוגדלת של תוספות השכר וההטבות הכספיות, שתיוחד לגבי הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בהשוואה למסגרת העלות שתקבע לגבי עובדים בדירוגי ההסתדרות במסגרת הסכם המסגרת הבא, לתקופה שתקבע בהסכם המסגרת הבא כפי שתוגדר בו, והכול כפי שיוסכם בין הצדדים.

מובהר כי העלות המוגדלת כאמור תכלול את מלוא מסגרת עלות התוספות שעליה יוסכם בהסכם המסגרת הבא לגבי עובדים בדירוגי ההסתדרות וכן עלות נוספת לפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, כפי שיוסכם בין הצדדים, עוד מוסכם בין הצדדים כי אופן חלוקת העלות המוגדלת כאמור תיקבע במשא ומתן בין הצדדים, כך שהעלות המוגדלת תשמש לשינוי מבנה השכר, שימוד עובדים איכותיים וסיוע בגיוס עובדים הודשים. הצדדים מסכימים כי מחלוקות בדבר אופן חלוקת העלות יוכרעו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שייקבעו בהסכם המסגרת הבא.

בהסכם זה -

"הסכם המסגרת הבא" - הסכם קיבוצי (מסגרת) שייחתם לאחר ההתימה על הסכם זה, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, ובו תיקבע מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה שתקבע בהם ותוגדר באורו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתקבע בהם ותוגדר באותו הסכם.

"עובדים בדירוגי ההסתדרות" - כלל העובדים בשירות המעסיקים שייחתמו על הסכם המסגרת הבא, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, ואולם, במקרה שבו יוסכם בין הצדדים בהסכם המסגרת הבא על מסגרת עלות מוגדלת לגבי עוד עובדים בדירוגי ההסתדרות - אזי מסגרת העלות המוגדלת של תוספות השכר וההטבות הכספיות שתיוחד לגבי הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות תהיה ביחס לשיעור התוספת הרחובית שתקבע לעובדים בדירוגי ההסתדרות בהסכם המסגרת הבא.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות בנוגע להשלכות תיקון 11 לחוק חינוך מיוחד לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. האמור בסעיף קטן (א) זה, לא יחול, אם יגדעו המעסיקים בהתאם לסעיף 3(ו) לעיל כי סעיף 3 לעיל לא יחול.

א.ב.

ק.ב.



(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביעות ההסתדרות בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד לתום תקופת מיצוי החביעות שתוקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

ואולם מובהר כי הוראת מיצוי החביעות כאמור בסעיף קטן זה, לא תחול לגבי טענות או דרישות כלכליות שיעלה יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות במסגרת המשא ומתן להסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל, ולגבי מסגרת העלות המוגדרת כאמור בסעיף 6 לעיל. כמו כן, הוראת מיצוי החביעות כאמור בסעיף קטן זה, לא תחול לגבי טענות ההסתדרות שהועלו במסגרת בר"מ 1/20 (בנושא השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 30.5.1979).

(ג) מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בגין התקופה שעד לתום תקופת מיצוי החביעות שתוקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

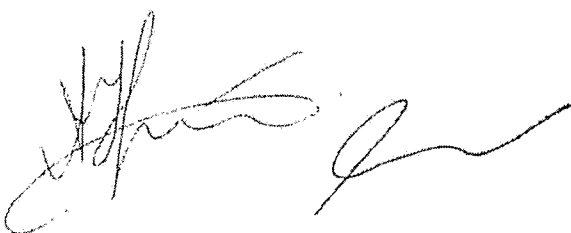
ואולם מובהר כי סעיף קטן (ג) זה לא יחול לגבי ניהול המשא ומתן להסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל, ובדבר אופן הקצאת העלות שתיוחד לגבי הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יוסכם לגביה במסגרת הסכם המסגרת הבא, וכן לגבי המשא ומתן כאמור בסעיף 6 לעיל ובכפוף לאמור בו.

(ד) ההסתדרות לא תנקוט נגד המעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה או סדריה, לגבי השלכות תיקון 11 לחוק החינוך המיוחד על העובדים עליהם חל הסכם זה. האמור בסעיף קטן (ד) זה, לא יחול אם יודיעו המעסיקים בהתאם לסעיף 3(י) כי האמור בסעיף 3 לעיל לא יחול.

(ה) ההסתדרות לא תנקוט נגד המעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה או סדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, עד לתום תקופת השקט התעשייתי שתוקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

כמו כן, מוסכם כי לא יוכרו סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות שתיוחד לגבי הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יוסכם לגביה במסגרת הסכם המסגרת הבא כאמור בסעיף 6 לעיל וכן לגבי המשא ומתן כאמור בסעיף 6 לעיל, וכן לגבי טענות ההסתדרות שהועלו במסגרת בר"מ 1/20 (בנושא השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 30.5.1979).

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

9 

א.ר.

ק.ר

(7) אין באמור בהסכם זה כרי לגרוע מהוראות מיצוי הביצוע ושקט מעשיית התלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים, לרבות מכוח הסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

#### ביטול סכסוכי עבודה

8. כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו בנוגע לעובדים עליהם חל הסכם זה, עד ליום התימת הסכם זה, לרבות סכסוכי העבודה מיום 5.3.2020, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

#### הסכמות קיבוציות על רקע העיצומים

9. הוסכם בין הצדדים כי לכל העובדים בתפקיד פסיכולוגים חינוכיים, אשר הועסקו במשרה מלאה בחודש מאי 2021, יופחת, ממשכורת חודש פברואר 2022 (המשתלמת בחודש מרץ 2022), ולכל המאוחר ממשכורת חודש מרץ 2022 (המשתלמת בחודש אפריל 2022) שכר בערך של יום עבודה מלא אחד, וכן יופחת להם יום חופשה אחד ממכסת ימי חופשת המנוחה השנתית הצבורה שלהם (ימים הניתנים לצבירה ולפידיון), ככל שיש להם מכסה צבורה כאמור.

למען הסר ספק יובהר כי הפחתת יום החופשה לא תעשה מכל חופשה אחרת אשר לא ניתנת לצבירה ולפידיון.

לעובד כאמור אשר אין לו מכסה צבורה כאמור, יופחת יום חופשה אחד על השבון ימי החופשה השנתית להם הוא עתיד להיות זכאי בשנת 2023 (יום זה ייחשב כמקדמה על השבון המכסה של שנת 2023 ויפחת מהמכסה לה הוא עתיד להיות זכאי החל מחודש ינואר 2023). לגבי עובד אשר יסיים את העסקתו אצל המעסיק בטרם יהיה זכאי למכסת חופשה שנתית כאמור, תבוצע התחשבנות בגין ניצול יום החופשה כאמור במסגרת גמר השבון.

לפסיכולוג חינוכי שהועסק בחודש מאי 2021 במשרה חלקית, תעשה ההפחתה כאמור באופן יחסי לחלקיות משרתו בחודש האמור.

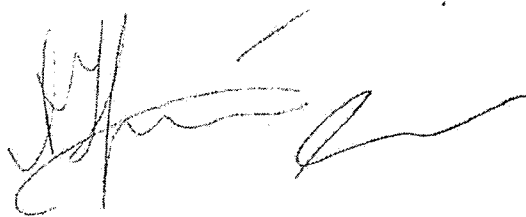
#### הכרעה בחילוקי דעות

10. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר או מי מטעמו ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות או מי מטעמו תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

#### שיחוף פעולה

11. מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט מעשיית, ההסתדרות והעובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיירדשו לצורך השלמת עבודת ועדות הזכאות והאפיון כנדרש במועדם.



12. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבה של הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי מיום 20.01.2022 בעניין הנחיות על רקע ההסכם הקיבוצי מיום 20.01.2022 לדירוג הפסיכולוגים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



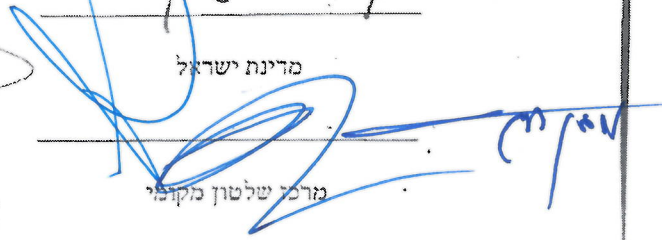
הסתדרות האקדמאים כמדעי החברה והגות



חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות

קאי בו-נתן

מדינת ישראל



מרכז שלטון מקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

שירותי בריאות כללית