

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 14 לחודש נובמבר 2017

בין **הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי האירוח והמלונאות**
(להלן "צד א'")

ובין **התאחדות המלונות בישראל**
(להלן "צד ב'")

והואיל; והצדדים חתומים על הסכם קיבוצי כללי בענף המלונאות שנחתם בתאריך 3.12.2014 ואשר תוקפו הוא עד תאריך 31.12.2016, אשר הוארך מכוח חוק ההסכמים הקיבוציים.

והואיל: והצדדים מעוניינים בהמשך קיום יחסי עבודה תקינים בענף המלונאות, בהסדר הוגן של תנאי העבודה, השכר והתמורות האחרות, ביציבות הענף ובעבודה סדירה ללא הפרעות, הכל תוך התחשבות בצרכי המעסיקים והעובדים גם יחד, בהסדר הבעיות הנוגעות ליחסי העבודה בדרך המו"מ הקיבוצי, וקביעת דרכי פתרון חילוקי הדעות ביניהם ובין יחידיהן.

והואיל; והצדדים מעוניינים לחתום על הסכם, ובו תוספות, תיקונים עדכונים והתאמות (להלן: "**ההסכם המעודכן**").

והואיל: ותוקף ההסכם יהיה עד לתאריך 31.12.2020

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. הסכם זה הוא בתוספת להסכמים הקודמים מתאריכים 3.12.2014 ו 23.12.2010
3. הסכם זה אינו גורע מכל זכויות העובדים בהתאם לכל דין.
4. בכל מקרה של סתירה בין הוראות ההסכם המעודכן להוראות ההסכמים הקודמים תגברנה הוראות ההסכם המעודכן.

פרק ראשון – מענק ותוספות שכר

1. עובד קיים אשר בתאריך 1.1.2017 מלאו לו 30 חודשי עבודה במלון, יקבל בעת חתימת הסכם זה מענק חד פעמי בגובה 2.6% משכר היסוד החודשי ע"פ עבודתו בפועל, לכל חודש בין החודשים 1.1.17 ועד 31.10.17 (סה"כ 26%). המענק לא יהיה חלק מהשכר לעניין ערך שעה ולצורך תשלום שעות נוספות, הפרשות ונאגים סוציאליים ופיצויים.
2. עובד אשר בתאריך חתימת הסכם זה, יהיה בעל ותק במלון, של 30 חודשי עבודה ומעלה, יקבל תוספת של 2.25% לשכר היסוד וזאת החל משכר חודש נובמבר 2017.
3. עובד אשר בתאריך 1.1.2019 יהיה בעל ותק במלון של 30 חודשי עבודה ומעלה, יקבל תוספת של 2.5% לשכר היסוד וזאת החל משכר חודש ינואר 2019.
4. עובד אשר בתאריך 1.1.2020 יהיה בעל ותק במלון של 30 חודשי עבודה ומעלה, יקבל תוספת של 2.5% לשכר היסוד וזאת החל משכר חודש ינואר 2020.
5. המענק ותוספות השכר כאמור בסעיפים 1-4 יחושבו עד לתקרת משכורת יסוד חודשית של 10,000 ₪.

7.1

ה.א.ה
ה.א.ה
ה.א.ה

ה.א.ה
ה.א.ה

5/6
ה.א.ה
ה.א.ה
ה.א.ה

6. תוספות אילת וים המלח, ועלות הארוחות, יעודכנו בשיעור תוספות השכר בהסכם זה.
7. עובדים אשר בתאריך 1.1.18, מלאו להם 5 שנות עבודה במלון, יהיו זכאים עבור עבודה במשרה מלאה לשכר יסוד חודשי אשר לא יפחת מ 5,400 ₪ ברוטו לחודש.
8. עובד שקיבל מקדמת שכר לאחר תאריך 1.8.16, ניתן יהיה לקזז אותה מהמענק ומהפעימה הראשונה של ההסכם אשר ישולמו במשכורת נובמבר 2017. הקיזוז יתקיים בהתאם לכללים המופיעים בסעיף 20.4 בהסכם הקיבוצי מתאריך 23.12.2010.

פרק שני – תוספת ותק

1. תוספת הותק תשונה מתשלום שקלי אחיד לתוספת אחוזית, לעובדים בעלי 3 שנות ותק במלון. התוספת תינתן כאחוז משכר היסוד בלבד עד לתקרה של 8,000 ₪. (לא יילקחו בחשבון תוספות אחרות כמו ותק, מקצוע, אילת ים המלח).
2. תקרת תוספת הותק לא תעלה על 80 ₪ לכל שנת ותק.
3. תוספת הותק תשולם לפי חישוב מרבי של 35 שנות ותק.
4. להלן טבלאות המפרטות את תשלום תוספת הותק הן לעובדים קיימים והן לעובדים חדשים שיקלטו לאחר חתימת הסכם זה:

א. עובדים קיימים בעת חתימת הסכם זה:

בתחילת שנת העבודה	מס' שנות ותק	תוספת ותק על כל שנת ותק משכר היסוד בעת חתימת ההסכם
1	0	0
2-3	1-2	תוספת שקלית קבועה כפי שהייתה במועד חתימת ההסכם, למען הסר ספק התוספת 'השקלית הקבועה' היא רק עבור עובדים בעלי ותק של פחות משלוש שנים בעת חתימת ההסכם.
4-11	3-10	0.8% (לדוגמה, עובד בעל 3 שנות ותק יקבל בתחילת השנה הרביעית לעבודתו תוספת ותק חודשית בסך: 0.8% כפול שכר היסוד כפול 3)
12-21	11-20	0.8% עבור 10 שנות הותק הראשונות ועוד 0.9% עבור כל אחת משנות הותק הנוספות
22-36	21-35	0.8% עבור 10 שנות הותק הראשונות ועוד 0.9% עבור 11-20 שנות ותק ועוד 1% עבור כל אחת משנות הותק משנת הותק ה-21. מקסימום עד 35 שנות ותק

ב. עובדים חדשים שיתקבלו לאחר חתימת הסכם זה:

בתחילת שנה	מס' שנות ותק	תוספת ותק על כל שנת ותק משכר היסוד בעת חתימת ההסכם
1-3	0-2	0
4-11	3-10	0.8% (לדוגמה, עובד בעל 3 שנות ותק יקבל בתחילת השנה הרביעית לעבודתו תוספת ותק חודשית בסך: 0.8% כפול שכר היסוד כפול 3)
12-21	11-20	0.8% עבור 10 שנות הותק הראשונות ועוד 0.9% עבור כל אחת משנות הותק הנוספות
22-36	21-35	0.8% עבור 10 שנות הותק הראשונות ועוד 0.9% עבור 11-20 שנות ותק ועוד 1% עבור כל אחת משנות הותק משנת הותק ה-21. מקסימום עד 35 שנות ותק

פרק שלישי – הפסקות

1. עובד ששהה במלון לצורך עבודתו בין 3.5 שעות ועד 6 שעות לכל הפחות, ניתן לנכות לו הפסקה אחת בת חצי שעה ובתנאי שהמעסיק אישר לעובד לנצל את ההפסקה.
2. עובד ששהה במלון לצורך עבודתו מעל 6 שעות, ניתן לנכות לו שתי הפסקות בנות חצי שעה ובתנאי שהמעסיק אישר לעובד לנצל את ההפסקות.

הק
ה
ה

5/c
א'
G. K
כ
ה
1-c
I.M.P

3. במשמרת לילה, לעובדים אשר נמצאים בעבודה במלון בין השעות 02:00 עד 06:00 בבוקר, תתאפשר הפסקה בת 45 דקות אך בניכוי של חצי שעה ע"י המעסיק משכרו של העובד.
4. סעיף 18.3 בהסכם הקיבוצי מתאריך 23.12.2010, יבוטל החל מהסכם זה ולא תתאפשר לנכות הפסקה שלישית לעובד באותה משמרת.
5. עובד אשר הוזעק מההפסקה לצורך משימת חירום או סיוע לאורח שאינו ניתן להפנות אליו עובד אחר, ישלים את ההפסקה לאחר גמר ביצוע משימתו באותה משמרת.

פרק רביעי – קרן הרווחה המשותפת להתאחדות המלונות ולהסתדרות הכללית החדשה

1. החל מחתימת הסכם זה, תוקדם החברות בקרן ותחול על עובד, החל מהחודש התשע עשרה לעבודתו.
 2. ההפרשות תבוצענה מידי חודש מהמשכורת הכוללת של העובד, כדלקמן:
 - 2.1 מהחודש התשע עשרה של העובד – 0.2% ע"ח העובד ו 0.3% ע"ח המעסיק.
 - 2.2 מהחודש הששים ואחד של העובד 0.3% ע"ח העובד ו 0.3% ע"ח המעסיק.
 3. ההפרשות תהיינה עד לתקרת שכר של 10,000 ש"ח לחודש.

פרק חמישי – קרן ההדרכה המנוהלת ע"י ההסתדרות

1. החל מחתימת הסכם זה, מהמשכורת הכוללת של העובד ימשיך וינוכה סך של 0.15% מידי חודש, לקרן ההדרכה המנוהלת ע"י ההסתדרות הכללית החדשה. החל ממועד חתימת הסכם זה סכום הניכוי החודשי לא יפחת מ 10 ₪.

עם החתימה על הסכם זה, מסכימים הצדדים שמוצו תביעותיהם ו/או דרישותיהם, ויישמר השקט התעשייתי בהתאם למופיע בסעיף 57 בהסכם הקיבוצי מתאריך 23.12.2010.

מיד בתום חתימת ההסכם, יערכו הצדדים תוברת הסכם קיבוצי חדש שתכלול באופן מעודכן את ההסכמים הקיבוציים מתאריך: 23.12.2010, וכן הסכם זה ויפעלו בדחיפות לרישומם של ההסכם המעודכן והמאוחד והרחבתו כצו הרחבה ע"י שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

התאחדות המלונות בישראל
 וואלקר
 התאחדות המלונות בישראל

הסתדרות עובדי המלונות והאירוח
 ההסתדרות החדשה
 איגוד ארצי לעובדים שכירים ב-
 כימיה, שמירה, חקלאות
 מלונאות-אירוח, ניקיון וסיעוד
 ת"ד 40033 ת"א 61400